

सुस्वागतम्

महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन)
नियम १९८३

व
महाराष्ट्र नागरी सेवा निवृत्तीवेतनाचे
नियम (अंशराशीकरण) १९८४

निवृत्ती वेतन म्हणजे काय ?

१. दि. ०१/११/२००५ पुर्वीच्या कर्मचाऱ्यांनाच वरील नियमांतर्गत निवृत्ती वेतन विषयाचा लाभ अनुज्ञेय.
२. निवृत्ती वेतन म्हणजे शासकीय कर्मचाऱ्याने केलेल्या चांगल्या वागणुकीबद्दल व चांगल्या कामगिरी बद्दल त्याला सेवा निवृत्तीनंतर देण्यात येणारी एक रकमी/मासिक रक्कम.
३. पुर्व शर्ती
 - अ) कर्मचारी कायम / स्थायीत्वाचा दाखला प्राप्त झालेला असावा.
 - ब) सेवा निवृत्तीच्या दिवशी त्या कर्मचाऱ्याची विभागीय चौकशी वा पोलीस चौकशी प्रलंबित नसावी.
 - क) कर्मचाऱ्यास ना चौकशी प्रमाणपत्र मिळणे गरजेचे.

नियम २६ / २७ च्या तरतुदी

- सेवा निवृत्तीच्या दिवसापर्यंत दोषारोप पत्र निर्गमित झाले असल्यास अथवा त्यास या पूर्वी निलंबित केले असल्यास चौकशी लागू आहे.
- सेवा निवृत्तीच्या दिनांकापर्यंत जर त्याचे विरुद्ध FIR दाखला झाला असेल तर फौजदारी कार्यवाही चालू आहे.
- अशा परिस्थिती वरील दोन्ही प्रकरणांचा निकाल लागून निर्दोष मुक्तता झाल्या शिवाय निवृत्ती वेतन अनुज्ञेय नाही.
- परंतु दोषी ठरेपर्यंत तात्पुरते निवृत्तीवेतन देण्यात यावे तात्पुरते सेवा निवृत्ती उपदान देऊ नये.

क्रमशः

नियम २६ / २७ च्या तरतुदी

- अशी प्रकरणे त्या तारखेस प्रलंबित नसेल तर निवृत्ती वेतन मंजूर होणे क्रमप्राप्त.
- निवृत्तीच्या दिनांकानंतरही चार वर्षांपर्यंत विभागीय चौकशी सुरु करता येते.
- निवृत्ती वेतन धारकाने आपले वर्तणुक निवृत्ती नंतरही चांगलीच ठेवावी.
- न्यायालयात दोषी धरल्यास निवृत्ती वेतन काढून घ्यावे लागते. तसेच वर्तणुकीबद्दल तक्रार आल्यास त्याची चौकशी होऊ शकते व त्यानंतर निवृत्ती वेतनावर परीणाम करणारी शिक्षा देता येते.

निवृत्ती वेतनाचे प्रकार

नियम वयोमान निवृत्तीवेतन

- निर्धारित वय ५८ ते ६० नंतर मिळेल.
- मुदतपुर्व निवृत्तीवेतन
- अराजपत्रितच्या बाबत वय ५५ व राजपत्रितच्या बाबत वय ५० पूर्ण झाल्यावर कर्मचारी निवृत्त होऊ शकतो / शासनही त्यास निवृत्त करू शकतो. (सेवा किती वर्ष झाली हे बघण्याची गरज नाही)
- आर्हताकारी सेवेची ३० वर्ष पूर्ण झाल्यावर कर्मचारी निवृत्त होऊ शकतो / शासनही त्यास निवृत्त करू शकतो. (वय बघण्याची गरज नाही)
- वरील दोन्ही प्रकारात कर्मचारी तत्पुर्वी निलंबित नसेल तर शासनास परवानगी नाकारण्याचा अधिकार नाही.

स्वेच्छानिवृत्ती वेतन

- आर्हताकारी सेवेची २० वर्ष झाल्यावर कर्मचारी निवृत्त होऊ शकतो, पण नियुक्ती अधिकाऱ्याची परवानगी आवश्यक.

रुग्णात निवृत्ती वेतन

- प्रकृती अस्वास्थेच्या कारणास्तव शल्य चिकित्सकांनी कायम स्वरूपी अपात्र आहे असे प्रमाणित केल्यास निवृत्त करता येते. आजार वाईट सवयीचा परिणाम झाला असल्यास निवृत्ती वेतन अनुज्ञेय नाही. तसेच आजार वाईट सवयीचा अप्रत्यक्ष संबंध असल्यास निवृत्ती वेतनात कपात करता येते.

सक्तीचे निवृत्ती वेतन

- हा शिक्षेचा प्रकार या प्रकारात शिक्षा देणारा अधिकारी निवृत्ती वेतनात १/३ पर्यंत कपात करू शकतो.
- २/३ पेक्षा कमी देता येणार नाही.
- किमान निवृत्ती वेतनापेक्षा निवृत्ती वेतन कमी करता येणार नाही.

अनुकंपा निवृत्ती वेतन

- बडतर्फी व कामावरुन काढून टाकल्यास निवृत्ती वेतन अनुज्ञेय नाही.
- कामावरुन काढून टाकलेले अनुकंपा निवृत्ती वेतनासाठी अर्ज करु शकतात.
- नियुक्ती प्राधिकारी विनंती मान्य करु शकतो/ फेटाळू शकतो.
- २/३ पेक्षा जास्त निवृत्ती वेतन मंजूर करता येणार नाही.

कुटुंब निवृत्ती वेतन

- सेवेत कायम असण्याची आवश्यकता नाही.
- सेवेत असताना मृत्यू झाला तरी व सेवेनंतरही मृत्यू झाला तरी अनुज्ञेय.
- ७ वर्षापेक्षा कमी सेवा सर्वसाधारण दराने अंतिम वेतनाच्या ३०%
- ७ वर्षापेक्षा सेवा जास्त —
 - अ) प्रथम १० वर्षे वाढीव दराने अंतिम वेतनाच्या ५० %
 - ब) तदनंतर सर्वसाधारण दर अंतिम वेतनाच्या ३०%
- सेवानिवृत्ती नंतर मृत्यू —

त्याच्या वयाच्या ६५ वर्ष होईर्यंत वाढीव दर व त्या नंतर सर्वसाधारण दर

क्रमशः

કુટુંબ નિવૃત્તી વેતન : પાત્રતા

- અ) વિધવા - હયાત અસે પર્યંત પુર્નવિવાહ ઝાલા તરી. માત્ર કુટુંબ નિવૃત્તી વેતન પાત્ર અપત્યે કુટુંબાત અસતીલ તર વિધવેસ કુટુંબ નિવૃત્તી વેતન અનુજ્ઞેય નાહી.
- બ) વિધુર હયાત અસે પર્યંત અથવા પુર્નવિવાહ તારખા યાતીલ આધી ઘડેલ તો પર્યંત
- ક) મુલગે વય ૨૧ પુર્ણ હોઈપર્યંત અથવા અર્થાજન સુરુ કરીપર્યંત
- ડ) મુલગી વય વર્ષ ૨૪ પુર્ણ હોઈપર્યંત અથવા વિવાહ હોઈપર્યંત અથવા અર્થાજન સુરુ કરીપર્યંત યાતીલ જે આધી ઘડેલ તોપર્યંત.

कुटुंब निवृत्ती वेतन : पात्रता

- इ) मानसिक विकलांग अपत्यास हयात भर (शल्य चिकित्सकाचे प्रमाणपत्र व उपजीविका करण्यास असमर्थ असल्याची खात्री होण्याचे अधीन राहून.
- ई) एकुलता एक अविवाहित कर्मचाऱ्याचे आई-वडील जर त्याचे वर पुर्णपणे अवलंबून असल्यास त्यांना अनुज्ञेय.

क्रमशः

कुटुंब निवृत्ती वेतन : पात्रता

- घटस्फोट झाल्यावर अनुज्ञेय नाही.
- न्यायीक फारकतीचे काळात अनुज्ञेय.
- वैवाहीक जोडदार अपात्र असला तरी अपत्यांना कुटुंब निवृत्ती वेतन देता येते.
- व्दिभार्या प्रतीबंधक कायदा लागू नसलेल्या कर्मचाऱ्याच्या विधवा पत्नींना सम प्रमाणात वाटप.
- अन्य प्रकरणात फक्त कायदेशीर पत्नीस कुटुंब निवृत्ती वेतन अनुज्ञेय (३/११/२००८ चा वित्त विभाग शासन निर्णय)

अर्हताकारी सेवा

- कर्मचाऱ्याची जन्म तारीख + निवृत्तीचे वय प्रमाणे तारीख काढावी व त्या महिन्याच्या शेवटच्या तारखेस निवृत्त करावे.
- त्यामधून प्रथम नियुक्ती दिनांक वजा करावी. (अखंड सेवा ग्राह्य)
- येणाऱ्या वजाबाकीतून पुर्व वर्ष X २ एकूण सहामाही कालावधी काढावा. व तीन महिन्यांपेक्षा जास्त काळ असेल तर एक सहामाही वाढवावी.

उदाहरण

जन्म तारीख
निवृत्तीचे वय

$$+ \frac{२७ - १२ - १९५१}{५८}$$

निवृत्तीची तारीख
अखंड सेवा सुरु
एकूण अर्हताकारी सेवा
सहामाही सेवा

$$\begin{aligned} & २७ - १२ - २००९ \\ & ३१ - १२ - २००९ \\ & १८ - ०४ - १९८२ \\ & १३ - ०८ - ०२७ \\ & २७ \times २ = ५४ + १ \\ & ५५ \text{ सहामाही} \end{aligned}$$

(२ महिने १३ दिवसांची गणना सोडून द्यावी)

निवृत्ती वेतनाची गणना

- निवृत्तीच्या दिनांकास दहा वर्षापेक्षा जास्त अहर्ताकारी सेवा असल्यास अंतिम वेतन / सरासरी वेतन यापैकी जे जास्त असेल त्याच्या ५० % रक्कम निवृत्ती वेतन.
- दहा वर्षापेक्षा कमी सेवा असल्यास मासिक निवृत्ती वेतन अनुज्ञेयच नाही.
- त्या ऐवजी प्रत्येक सहामाही कालावधीस $\frac{1}{2}$ वेतन या प्रमाणे एक रक्कमी सेवा उपदान द्यावे.

सेवा उपदान

- अर्हताकारी सेवेचा प्रत्येक सहामाही अंतिम वेतनाच्या १/४ वेतन या प्रमाणे गणना करून उपदान ठरते. जास्तीत जास्त १६ १/२ महिन्याचे वेतन किंवा ७ लाख आर्थिक मर्यादेत देता येते. दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून उपदानाची आर्थिक मर्यादा १४.०० लाख झाली आहे.

$$\text{सुत्र} = \frac{\text{वेतन}}{4} \times \text{अर्हताकारी सेवेच्या सहामाही} = \text{सेवाउपदान}$$

- टिप : वेतन म्हणजे वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतनच धरण्यात येते.

मृत्यू उपदान

- सेवेत असताना मृत्यू झाल्यास कर्मचाऱ्याच्या कुटुंबियांना खालील प्रमाणे मृत्यू उपदान मिळते.

आहर्तीक सेवा	अनुज्ञेय (अंतिम वेतनाच्या)
१ वर्षा कमी	२ पट
१ ते ५ वर्षापर्यंत सेवा	६ पट
५ ते १० वर्षापर्यंत सेवा (०१.०१.२०१६ पासून)	१२ पट
११ ते २० वर्षापर्यंत सेवा (०१.०१.२०१६ पासून)	२० पट
२० वर्षापेक्षा जास्त सेवा	आहर्ताकारी सेवेच्या पूर्ण केलेल्या प्रत्येक सहामाही कालावधीसाठी वेतनाच्या ५० % किंवा जास्तीत जास्त ३३ महिन्याचे वेतन अथवा आर्थिक मर्यादा ७ लाख पर्यंत व दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून १४ लाखापर्यंत.

अंशराशीकरण

- वैकल्पिक
- निवृत्ती वेतनाच्या ४०% रकमेपर्यंत.
- निवृत्ती पुर्व ३ महिने किंवा निवृत्तीनंतर एक वर्षापर्यंत अर्ज केल्यावर वैद्यकीय तपासणी शिवाय अनुज्ञेय.

सुत्र :

अंतिम निवृत्ती वेतन X ४०% = अंशराशीकृत रक्कम

अंशराशीकृत रक्कम X १२ X ८.३७१

क्रमशः

अंशराशीकरण

शासन निर्णय ३०/१०/२००९ च्या परिशिष्ट मधील पुढील
वाढदिवसाचे वयाचे रकान्यापुढील रक्कम

निवृत्ती वेतन $१०००० \times ४०\% = ४०००$

अंशराशीकृत रक्कम $४००० \times १२ \times ८.३७१$

अंशराशीकृत मुल्य ४०१८०८

नामनिर्देशन

नामनिर्देशन न सादर करता मृत्यू झाल्यास कायदेशीर वारसाचे प्रमाण पत्रात नमूद केलेल्या वारसांपैकी

- जर विधवा पत्नी / मुलगे / अविवाहित मुलगी असल्यास सम प्रमाणात वाटप करावे.
- पुढील वारस म्हणजेच आई / वडील / अज्ञान भाऊ - बहिण/ विवाहित मुली यांचा विचार करण्याचे गरज नाही.
- जर विधवा पत्नी / मुलगे / अविवाहित मुली नसतील तर इतरांना समान वाटप करावे.

क्रमशः

नामनिर्देशन

- विवाहित कर्मचाऱ्याने त्याचे नामनिर्देशन त्याची पत्नी / मुलगे / अविवाहित मुले यांचेच नावे करावे.
- अविवाहित कर्मचारी त्यांचे कुटुंबातील व अन्य व्यक्तींचे नावे नामनिर्देशन करू शकेल.
- नामनिर्देशन स्वीकारताना पोहच कार्यालय प्रमुखाने यावी व सेवा पुस्तकामध्ये नोंद करावी.

कुटुंबाचा तपशील

- ज्या सदस्यांना कुटुंब निवृत्ती वेतन मिळू शकते अशा सदस्यांची नावे दर्शविणारा कुटुंबाचा तपशील विहित नमुन्यात सादर करावा.

प्रकरण सादर करावयाच्या पद्धती

शासन निर्णय : दि. ०२/०७/२०१५

- दोन वर्ष आधी सेवा पुस्तक तपासून उणिवा शोधा व पुर्तता करा.
- सहा महिने आधी कर्मचाऱ्याकडून वैयक्तिक तपशील उदा. निवृत्तीनंतरचा पत्ता, कोषागाराची निवड, आधार लिंक, बँक खात्याचा उतारा / अंगावरच्या ओळखण्याच्या खुणा / नमुना सही / एकत्रित नवरा बायकोचा फोटो / प्राप्त करावा.
- तीन महिने आधी सेवार्थ प्रणालीत गणना पत्रक तयार करून महालेखापाल यांना प्रणाली व्दारे पाठवावे. व त्याची एक प्रत / सेवा पुस्तक / नमुना सहपत्र / अंगावरच्या ओळखण्याच्या खुणा / एकत्रित नवरा बायकोचा फोन पोस्टाने पाठवावा.
- पी. पी. ओ. आल्यावर तात्पुरत्या निवृत्ती वेतन व उपदान प्रदानाच्या प्रमाणपत्रासह Online ओळख पटवून कोषागाराकडून पाठवून द्यावे.

तात्पुरते निवृत्तीवेतन

१. ज्या कर्मचाऱ्यावर विभागीय चौकशी / न्यायीक चौकशी चालू असेल त्यांना उदरनिर्वाहासाठी तात्पुरते निवृत्ती वेतन देण्यात यावे परंतु तात्पुरते सेवा उपदान देता येणार नाही.
२. प्रथम सहा महिन्यासाठी कार्यालय प्रमुख मंजूर करून करू शकतात. पुढील कालावधीसाठी महालेखापाल यांचे अनुमतीने देता येईल.
३. ज्या कर्मचाऱ्यांचे निवृत्ती वेतन कागदपत्रा अभावी (सेवा पुस्तक वगैरे) देता येत नाही पण त्यांचे बाबतीत ना चौकशी प्रमाणपत्र आले असल्यास तात्पुरते निवृत्ती वेतन व तात्पुरते उपदान सुद्धा प्रदान करता येईल.

निवृत्तीवेतन

शासन निर्णय वित्त विभाग, दिनांक १४.०१.२०१९ अन्वये ८० वर्षे पूर्ण झाल्यावर दिनांक ०१.०१.२०१९ पासून निवृत्ती वेतन वाढ

अ. क्र.	वय	वाढ झालेले निवृत्ती वेतन
१.	८० वर्षे पूर्ण झाल्यावर	१० %
२.	८५ वर्षे पूर्ण झाल्यावर	१५ %
३.	९० वर्षे पूर्ण झाल्यावर	२० %
४.	९५ वर्षे पूर्ण झाल्यावर	२५ %
५.	१०० वर्षे पूर्ण झाल्यावर	५० %

निवृत्तीवेतनावर व्याज

कर्मचाऱ्यास सहा महिन्यात निवृत्ती वेतन व तीन महिन्यात उपदान न मिळण्यास त्यास व्याज देता येते पण व्याजाची वसुली जे कर्मचारी अधिकारी विलंबास जबाबदार असतील त्याचे कडून वसूल करण्यात येते. या पार्श्वभूमीवर सर्वानाच तात्पुरते निवृत्त वेतन देणे इष्ट राहिल.

धन्यवाद...