महाराष्ट्र नागरी सेवा: वेतन नियम १९८१ व सुधारित वेतन नियम २००९

तज्ज्ञ मार्गदर्शक यांच्यासाठी सादरीकरण (वेळ मर्यादा ९० मिनिटे)

सुस्वागतम्

महाराष्ट्र नागरी सेवा :

वेतन नियम १९८१
व
सुधारित वेतन २००९

खालील पाच भागात विभागणी

१. नियमांचा उगम व तोंड ओळख.

२. महत्वाच्या व्याख्या.

३. सेवा प्रवेश, पदोन्नती, बदली, पदावनती बाबतच्या नियमांची व्याप्ती.

४. वेतनवाढी व अनुषंगिक बाबी.

५. वेतन निश्चितीची काही उदाहरणे.

नियमांचा उगम

- भारतीय राज्य घटना कलम ३०९ चा प्राधिकार.
- अनुज्ञेयता.
- स्थायी / अस्थायी पूर्ण वेळ कर्मचारी स्वीयेत्तर सेवेतील कर्मचारी.
- अपवाद.
- कंत्राटी/ दैनंदिन मजुरीवरील कर्मचारी, अर्धवेळ कर्मचारी.

प्राधिकार

- परिशिष्ठ - १ अन्वये अधिकाराचे प्रदान केले आहे, त्याच अधिकाऱ्यांनी वापर करावा.
- अन्य वेळी शासनाने काही विशेष आदेशाद्वारे अधिकार प्रदान केल्यास वापर करता येईल.

उदाहरण: वेतन आयोग

सेवा प्रवेशानंतरचे वेतन

- सामान्यत: वेतनश्रेणीचा सुरुवातीचा टप्पा.
- काही बाबतीत एक/ दोन / तीन वेतनवाढीसाठी पहिल्याच दिवशी देऊन येणारे उच्च प्रारंभिक वेतन.
- दिनांक ०१/०१/२००६ पासून सर्वच पदांना उच्च वेतन, शासन निर्णय दिनांक २२/०४/२००९ मधील परिशिष्ठ तीन.
- (Accompaniment to the Government Notification, Finance Department, No. RPS 1209/CR-27/SER 9 dated the 22nd April 2009)

ANNEXURE – III (See Rule 8)

Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed on or after 01/01/2006.

1) Rs. 4440- 7440 (-1S)

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the Pay Band	Total (Rs.)
1.	1300	4440	5740
2.	1400	4440	5840
3.	1600	4840	6440
4.	1650	4940	6540
5.	1700	4940	6620

Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed on or after 01/01/2006.

2) Rs. 5200- 20200 (PB-1)

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the Pay Band	Total (Rs.)
1.	1800	5200	7000
2.	1900	5830	7730
3.	2000	6460	8460
4.	2400	7510	9910
5.	2500	7770	10270
6.	2800	8560	11360
7.	2900	8620	11520
8.	3000	8680	11680
9.	3500	8920	12420

Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed on or after 01/01/2006.

3) Rs. 9300- 34800 (PB-2)

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the Pay Band	Total (Rs.)
1.	4200	9300	13500
2.	4300	10100	14400
3.	4400	10900	15300
4.	4500	11700	16200
5.	4600	12540	17140
6.	4800	13350	18150
7.	4900	13530	18430
8.	5000	13710	18710
9.	5400	14450	19850

Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed on or after 01/01/2006.

4) Rs. 15600-39100 (PB-3)

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the Pay Band	Total (Rs.)
1.	5000	15600	20600
2.	5400	15600	21000
3.	5500	15870	21370
4.	5700	16390	22090
5.	5800	16660	22460
6.	6600	18750	25350
7.	6900	19700	26600
8.	7600	21900	29500
9.	7900	22850	30750

Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed on or after 01/01/2006.

5) Rs. 37400-67000 (PB-4)

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the Pay Band	Total (Rs.)
1.	8700	37400	46100
2.	8800	38800	47600
3.	8900	40200	49100
4.	10000	43000	53000
5.	12000	47100	59100

टिप : कार्यालयीन कामकाज करताना वर नमुद केलेल्या अधिकृत शासन निर्णयातील मजकुरांचाच वापर करावा.

पदोन्नतीनंतरचे वेतन नियम ११ (१)(ए)

- दिनांक ०१/०४/१९७१ पूर्वीच्या पद्धतीप्रमाणे पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती
- दिनांक ०१/०४/१९७१ पासून वर्ग ३ पर्यंत व ०१/०१/१९८६ पासून सर्व वर्गातील पदोन्नतीधारकांना काल्पनिक वेतन वाढ देऊन नवीन वेतन श्रेणीत पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती.
- कनिष्ठांच वेतन वरिष्ठांपेक्षा जास्त झाल्यास वरिष्ठांचे वेतन उंचावणे.

  अ) दोन्ही पदधारक एकाच पदोन्नतीसाखळीत.

  ब) कनिष्ठांचे वेतन वैयक्तिक कारणांमुळे वाढलेले नसावे.

  क) वरिष्ठांचे वेतन शिक्षा म्हणून कमी झालेले नसावे.

पदोन्नतीनंतरचे वेतन नियम ११ (१)(ए)

<u>पदोन्नती म्हणजे जबाबदाऱ्यांत वाढ.</u>

१. शासन निर्णय दिनांक ०६/११/१९८४ प्रमाणे मुळपदाच्या वेतनवाढीच्या दिवशी पदोन्नतीचे वेतन अनुज्ञेय पदोन्नतीचे दिवशी फक्त पुढील टप्प व वेतनवाढीचे दिवशी नियमित व काल्पनिक वेतनवाढ व पुढील टप्पा.

२. समान वेतनश्रेणीत पदोन्नती जबाबदारीत वाढीबाबत विभाग प्रमुख/ सचिव यांचे प्रमाणपत्र असल्यास काल्पनिक वेतनवाढ देऊन पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चित अनुज्ञेय (नियम ११ खालील टिप १)

३. पदोन्नतीनंतर पुढील वेतनवाढ १२ महिने पूर्ण होणाऱ्या महिन्याच्या एक तारखेस.

पदोन्नतीनंतरचे वेतन नियम ११ (१)(ए)

<u>पदोन्नती म्हणजे जबाबदाऱ्यांत वाढ.</u>

४. पदोन्नती पदावनती व पदोन्नती वारंवार होत असल्यास पूर्वी पदावनत होताना जे वेतन होते त्यापेक्षा कमी वेतनावर परत वेतन निश्चिती करता येणार नाही.

५. १). दिनांक ०१/०१/२००६ पासून काल्पनिक वेतन वाढीऐवजी प्रत्यक्ष पदोन्नतीची वेतनवाढ देऊन येणारे वेतन किंवा नवीन वेतनबँड मधील किमान टप्पा यातील जे जास्त असेल ते पदोन्नतीचे वेतन राहील व नवीन ग्रेड वेतन अनुज्ञेय.

२). पदोन्नतीची वेतनवाढ वेतन + ग्रेड वेतन X ३% ही रक्कम पदोन्नतीचे वेतन बँड चे सुरुवातीच्या वेतनापेक्षा कमी असल्यास वेतन बँडचे किमान टप्प्यावर वेतन निश्चिती होईल.

३) एकाच वेतन बँडमध्ये पदोन्नती अनुज्ञेय परंतु ग्रेड वेतनात फरक असणे आवश्यक.

पुढील वेतनवाढ

<u>पदोन्नती जर</u>

अ) सेफ झोन पदोन्नती काळ : ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या दरम्यान असेल तर येणाऱ्या ०१ जुलैला वेतनवाढ देय.

ब) डेंजर झोन म्हणजेच पदोन्नती काळ : ०२ जानेवारी ते ३० जून या दरम्यान असेल तर येणाऱ्या ०१ जुलैला वेतनवाढ देय नाही.

१. शासन निर्णय दिनांक ०६/११/१९८४ प्रमाणे विकल्प अनुज्ञेय विकल्प दिल्यास पदोन्नतीच्या दिवशी फक्त ग्रेड वेतन बदलणे. वेतनवाढीचे दिवशी म्हणजे ०१ जुलै रोजी नियमित व पदोन्नतीचे वेतनवाढ देऊन वेतन निश्चिती.

उदाहरण क्ष ३

- शासन निर्णय दिनांक २२/०४/२००९ प्रमाणे महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम २००९ मधील नियम १३ प्रमाणे पदोन्नतीची वेतन निश्चिती.

अ) श्री. अ हे १३००-३४८०० या वेतनबँड ४३०० ग्रेड वेतन अनुज्ञेय असणाऱ्या पदावर कार्यरत होते. दिनांक ०७/११/२००८ रोजी त्यांची पदोन्नती ९३००-३४८०० याच वेतनबँडमध्ये ४८०० ग्रेड वेतन असणाऱ्या पदावर झाली. त्यांची वेतन निश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

तपशील	९३००-३४८०० ग्रेड वेतन ४३००	९३००-३४८०० ग्रेडवेतन ४८००
पदोन्नतीपूर्वी दिनांक ०७/११/२००८ चे वेतन	१२३०० + ग्रेडवेतन ४३०० = १६६००	
दि. ०७/११/२००८ रोजी एक पदोन्नतीची वेतनवाढ १३ म.ना.से.सु. वेतन २००९ १६६०० X ३ % = ४९८ म्हणजेच ५००	१२३०० + ५०० = १२८००	
दि. ०७/११/२००८ रोजी नवीन पदाचे वेतन		१२८०० + ग्रेडवेतन ४८०० = १७६००
पुढील वेतनवाढ दिनांक		०१/०७/२००९
दि. ०१/०७/२००९ ची वेतनवाढ १२८०० + ४८०० = १७६०० X ३% = ५२८ म्हणजेच ५३०/-		१२८०० + ५३० = १३३३० + ग्रेडवेतन ४८०० = १८१३०/-

टिप :- ०२ जुलै ते ०२ जानेवारी या काळातील पदोन्नतीसाठी विकल्प देण्याची गरज नाही. त्यामुळे पदोन्नतीचे दिवशीच वेतन निश्चिती केली आहे.

ब) याच उदाहरणातील पदोन्नती दि २२/ ०२/२००९ रोजी मिळाली तर मात्र विकल्प देणे गरजेचे राहील व विकल्पावर वेतन निश्चिती कशी राहील ते पाहूया.

तपशील	९३००-३४८०० ग्रेड वेतन ४३००	९३००-३४८०० ग्रेडवेतन ४८००
पदोन्नतीपूर्वी दि. २२/०२/२००९ चे वेतन	१२३०० + ग्रेडवेतन ४३०० = १६६००	
दि. २२/०२/२००९ रोजी पदोन्नती वेतनवाढ न देता वेतन निश्चिती		१२८०० + ग्रेडवेतन ४८००
अ) दि. ०१/०७/२००९ रोजी नियमित वेतनवाढ १६६००X ३ % = ४९८ म्हणजेच ५००	१२३०० + ५००= १२८०० + ४३००= १७१००	
ब) दि. ०१/०७/२००९ रोजी नियमित वेतनवाढ १७१००X ३ % = ५१३ म्हणजेच ५२०	१२८०० + ५२०= १३३२० + ४३००	
पदोन्नती वेतनवाढीसह पदोन्नती पदाचे वेतन		१३३२०+ ग्रेडवेतन ४३०० = १८१२०/-
पुढील वेतनवाढ दिनांक		०१/०७/२०१०

टिप :- प्रस्तुत प्रकरणात विकल्प दिल्यामुळे ०१ जुलै २००९ ची वेतनवाढ मिळू शकती. विकल्प दिला नसता तर या कर्मचाऱ्यावर दि. २२/०२/२००९ ते ०१/०७/२०१० पर्यंत १२८०० + गेडवेतन ४८०० अशी १७६०० वेतनावर रहावे लागले असते. म्हणजेच एका वेतनवाढीचा कायमस्वरुपी नुकसान झाले असते.

समान दर्जा बदली ११(२)

समान दर्जा वरील बदलीचे वेतन निश्चिती

१) टप्पा असेल तर टप्प्यावर टप्पा नसेल तर पुढील टप्प्यावर.

२) आहे तेच वेतन राहील्यास वेतनवाढीच्या तारखेस बदल नाही.

३) मात्र वेतनात वाढ झाल्यास पुढील टप्पा तर मात्र त्या तारखेपासून एक वर्षानी शासन निर्णय (दिनांक ०३/०४/१९९०).

पदावनती

कारणे	स्थायी असल्यास
पद नष्ट होण्यामुळे	वेतनास संरक्षण परंतु त्या पदाच्या अंतिम पायरी पर्यंत.
प्रशासकीय कारणामुळे	पदोन्नती झाली नसती तर कोणत्या पदावर राहला त्या पदावर जे वेतन आहरित केले असते ते वेतन.
शिक्षा म्हणून	सक्षम अधिकारी निर्देश देईल त्याप्रमाणे
विनंती करुन	ते पद पूर्वी धारण केले असल्यास त्या पदावरुन अन्यत्र, पदोननती झाली नसती तर आहरित केले असते ते वेतन.

आश्वासित प्रगती योजना

१) आश्वासित प्रगती पहिली योजना दि. ०१/१०/१९९४ पासून अनुज्ञेय.

२) आश्वासित प्रगती दुसरी योजना दि. ०१/१०/२००६ पासून पण प्रत्यक्ष दि. ०१/०४/२०१० पासून अनुज्ञेय.

३) एकाकी पदासाठी विशिष्ठ वेतनश्रेणी पदोन्नतीच्या वेतनश्रेणी म्हणून जाहीर.

४) नियम ११ (१) (ए) प्रमाणे काल्पनिक वेतनवाढ देऊन नवीन वेतन श्रेणीतील पुढचा टप्पा.

५) शासन निर्यय दि. ०६/११/१९८४ प्रमाणे विकल्प अनुज्ञेय, परंतु दि. ०१/०१/२००६ ते दि. ३१/०८/२००९ पर्यंतचा फरक अनुज्ञेय नाही.

एकाकी पदासाठी कालबद्ध पदोन्नती

१) पूर्वी एकाकी पदासाठी कालबद्ध पदोन्नती देताना विशिष्ठ वेतनश्रेणी विहीत केली होती ती रद्द केली.

२) पदोन्नती वेतनवाढ अनुज्ञेय.

३) आता वेतनश्रेणी ऐवजी मुळ ग्रेड वेतनात अतिरिक्त ग्रेड वेतन देय.

मुळ ग्रेड वेतन	पहिल्या लाभानंतरचे अतिरिक्त ग्रेड वेतन दि. ०६/०९/२०१४ पासून		दुसऱ्या लाभानंतरचे अतिरिक्त ग्रेड वेतन दि. ०६/०९/२०१४ पासून	
२००० पेक्षा कमी	२०००	३००	३००	४००
२००१ ते ४०००	३००	४००	४५०	५५०
४००१ ते ५०००	४००	५००	६००	७००
५००१ ते ५९००	५००	६००	७००	८००

एकाकी पदासाठी कालबद्ध पदोन्नती

१. १९०० शे ग्रेड वेतन असणाऱ्या वेतनधारकास प्रथम कालबद्ध नंतर रु. २०० अतिरिक्त ग्रेड वेतनामुळे त्याचे ग्रेड वेतन २१०० शे होईल व दुसऱ्या कालबद्ध पदोन्नतीनंतर त्याचे ग्रेड वेतन २००० च्या पुढे गेले असल्याने रु. ४५० एवढे अतिरिक्त ग्रेड वेतन मिळवून ते २५५० होईल.

२. वरीलप्रमाणे पदोन्नती साखळी अथवा एकाकी पदाचे कालबद्ध पदोन्नती धारकांनी जर पुढे कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली अथवा ते पदोन्नतीस अपात्र ठरले तर कालबद्ध पदोन्नती दिली नसती, तर काय वेतन घेतले असते त्याप्रमाणे वेतन निश्चिती सुधारित करावी व त्याप्रमाणे वेतन देणे सुरु करावे व मागील काळातील फरक वसूल करावा.

	अ	ब
दिनांक	परिणामाशिवाय	परिणामासह
०१/०७/२००८ प्राप्त वेतनवाढ	८००० + १९००	८००० + १९००
०१/०७/२००९	रोखून ठेवलेली (८३०० + १९००) काल्पनिक	रोखून ठेवलेली
०१/०७/२०१०	रोखून ठेवलेली (८६१० + १९०० काल्पनिक)	रोखून ठेवली
०१/०७/२०११ प्रत्यक्ष	८३९० + १९००	प्रत्यक्ष ८३०० + १९००
टिप : कंसातील आकडे काल्पनिक वेतनवाढ गृहित धरावयाचे आहेत.		

वरील 'अ' येथे थांबविलेल्या वेतनवाढी गृहीत धरुन पुढील वेतनवाढी दिल्यामुळे नुकसान मर्यादित होते पण व येथे थांबविलेल्या वेतनवाढी विचारात न घेता पुढील वेतनवाढ दोन वर्षाने दिल्यामुळे नुकसान अमर्यादित होते.

वेतनवाढ गणना (नियम ३९)

१. सामान्यत: एका पायरीवर १२ महिने सेवा आवश्यक कुंठीत वेतनवाढीसाठी मात्र २४ महिने.

२. ज्या दिवशी हा काळ संपला त्याचे दुसऱ्या दिवशी देय तथापि त्या महिन्याच्या एक तारखेला देय.

३. गणनेसाठी पुढील काल ग्राह्य धरतात.

अ) कर्तव्य काळ म्हणजेच दैनंदिन कामकाजाचा काळ

ब) वेतन देय अशा सर्व प्रकारची रजा.

क) परिविक्षा काळ.

ड) वैद्यकिय कारणासाठी घेतलेली विना वेतन असाधारण रजा.

इ) वरिष्ठ पदावर असताना कनिष्ठ पदावरील सेवा.

ई) पदग्रहण / प्रशिक्षण संवर्गबाह्य कालावधी / स्वीयेत्तर सेवा.

वेतनवाढ गणना (नियम ३९)

४. पुढील कालावधी वेतनवाढीची ग्राह्य धरता येणार नाही.

अ) वैद्यकिय कारणा व्यतिरिक्त घेतलेली विना वेतन असाधारण रजा.

ब) निलंबन काळ.

क) सेवा खंड काळ.

ड) सेवा बाह्य कालावधी.

इ) अकार्यदिन.

वेतनवाढ

- दिनांक ०१/०१/२००६ पासून वेतनवाढीची पद्धत.
- ०१ जुलै ही युनिक तारीख.
- वेतनबँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन X ३% वेतनवाढीची रक्कम.
- दशक आणि पैशात रक्कम असल्यास अलिकडच्या दशकाएवढी रक्कम.
- दशक आणि एक रुपयाचे पुढे असल्यास पुढील दशकाचा टप्प्याएवढी रक्कम.
- नवीन वेतन संरचनेत प्रत्येक ०१ जुलै रोजी ६ महिने किंवा त्यापेक्षा जास्त सेवा एकाच पायरीवर झाली असेल तरच ०१ जुलै रोजी वेतनवाढ अनुज्ञेय.

वेतनवाढ

- ०१ जानेवारी रोजी शासकीय सुट्टी असल्यास अशा सुट्टीनंतर नवीन वर्षाच्या पहिल्या दिवशी हजर होणाऱ्या कर्मचाऱ्यास ०१ जुलै रोजी सेवा अनुज्ञेय. (शा. नि. दि. २४/०६/२०१५)
- अंतिम टप्प्यावर पोहचल्यास.

अ) कर्मचाऱ्यास एक वर्ष अंतिम टप्प्याएवढे वेतन द्यावे.

आ) पुढील ०१ जुलैस पुढील वेतन बँड मंजुर करुन ३% प्रमाणे वेतन वाढ देणे सुरु करावे.

इ) ग्रेड वेतन मात्र बदल करु नये. (शा. नि. दि. ०१/०९/२१०५ पहा)

वेतनवाढ

- दिनांक ०१/०१/२००६ च्या नंतर नवनियुक्त कर्मचाऱ्यांना / परिविक्षाधीन कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या नियुक्तीनंतर येणाऱ्या ०१ जुलै रोजी जर ०६ महिने होत असतील तर त्याच दिवशरी प्रथम देण्यात यावी. जर ०६ महिने होत नसतील तर पुढील ०१ जुलैस प्रथम वेतनवाढ मिळेल. मात्र परिवीक्षाधीन कर्मचाऱ्यांना त्यानंतरच्या वेतनवाढी परिवीक्षाधीन काळ संपण्याच्या आदेशानंतरच अनुज्ञेय राहतील.

वेतनवाढ

- परिवीक्षाधीन काळ वेतन रजा किंवा वैद्यकीय कारणास्तव विनावेतन रजेमुळे किंवा परिक्षा उत्तीर्ण नाही म्हणून वाढला तर परिवीक्षाधीन काळ संपल्यावर जणू काही तो नियमित कर्मचारी आहे असे समजून सर्व देय वेतनवाढी व फरक अनुज्ञेय तथापी अन्य कारणास्तव विनावेतन रजा घेण्यासाठी त्याचा परिणाम वेतनवाढीवर होईल.
- मात्र असमाधानकारक कारणासाठी परिवीक्षाधीन काळ वाढविल्यास दुसरी वेतनवाढ परिवीक्षाधीन काळ संपल्यानंतरच्या दिनांकास देय राहील. त्यामुळे कायम स्वरुपी नुकसान होते.

वेतनवाढ

- प्रत्येक वेतनवाढ वर्षात म्हणजे ०१ जुलै ते ३० जून या काळात येणारी आजारीपणा व्यतिरिक्त घेतलेली विना वेतन रजा अथवा निलंबन कालावधी हा सहा महिन्यापेक्षा कमी असल्यास वेतनवाढ येणाऱ्या ०१ जुलै ला देय अन्यथा पुढील ०१ जुलैला (घेतलेला विना वेतनी रजा मग सलग असो अथवा विस्कळीत असो अथवा विस्कळीत असो त्याचा विचार करावा लागतो.

टिप: वेतन वाढ कालावधी म्हणजे प्रत्येक वर्षी ०१ जुलै ते ३० जून या काळात.

नियम ५६ विशेष वेतन अतिरिक्त कार्यभारासाठी

१. अतिरिक्त कार्यभार कमीत कमी १६ दिवस जास्तीत जास्त ०६ महिने.
२. वेतनाच्या ५६ किंवा रुपये १५००/- जास्तीत जास्त.
३. प्रत्यक्ष हाताखालील कर्मचाऱ्यांच्या अतिरिक्त कार्यभार धारण केल्यास विशेष अनुज्ञेय नाही.

शासन निर्णय वित्त विभाग क्रमांक वेतन/ १३११/ प्र.क्र.१७/ सेवा, दि. २८/०८/२०१३ अन्वये हा लाभ सुधारित वेतन श्रेणी नुसार परिगणित करण्यास मंजुरी दिली असून रु. १५००/- ही मर्यादा काढून टाकली असून अंमलबजावणी दि. ०१/०९/२०१२ पासून लागू झाली आहे. तसेच विशेष वेतनासाठी स्वत:च्या पदाचेच वेतन ग्राह्य धरण्यात येईल व त्यावर ५ % प्रमाणे विशेष वेतन मंजुर करावे. (शा. शु. प. दि. ०१/०६/२०१५)

धन्यवाद !

महाराष्ट्र नागरी सेवा: सातवा वेतन आयोग - सुधारित वेतन नियम २०१९ वर आधारीत

तज्ज्ञ मार्गदर्शक यांच्यासाठी सादरीकरण (वेळ मर्यादा ९० मिनिटे)

सुस्वागतम्

सातवा वेतन आयोग

महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम (सुधारित वेतन) २०१९ वर आधारीत

श्री प्रमोद रेंघे
सेवानिवृत्त लेखा अधिकारी,
महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवा संवर्ग

शासन निर्णय व परिपत्रके

१. शासन अधिसूचना वित्त विभाग क्रमांक वेपूर/२०१९/प्र.क्र. १/सेवा.९, दिनांक ३०.०१.२०१९.

२. शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक वेपूर/२०१९/प्र.क्र. ८/सेवा९, दिनांक २०.०२.२०१९

३. शासन निर्णय वित्त विभाग क्रमांक वेतन/२०१९/ प्र.क्र.२३/सेवा३, दिनांक ०१.०३.२०१९.

मुख्य वैशिष्ट्ये

१. वेतन मेट्रीक्स म्हणजेच वेतन स्तराची रचना दिनांक ०१.०१.२००६ नंतरच्या नव नियुक्त कर्मचाऱ्यांना प्रत्येक वेतन बँडमध्ये ग्रेड वेतननिहाय उच्च प्रारंभिक वेतन दिले होते.

२. त्याच आधारावर प्रत्येक पदासाठीचे विहीत उच्च प्रारंभिक वेतन + ग्रेड वेतन X २.५७ या प्रमाणे येणारी रक्कम वेतन स्तराचा किमान टप्पा.

३. त्यामध्ये ३% प्रमाणे दर वर्षी वेतनवाढ देण्यात येऊन ४० वर्षांचे कोष्टक तयार आपण गुणाकार करण्याची गरज नाही.

उदाहरण :

५२००- २०२००	५२००-२०२००
५८३० + १९०० ७७३०	७५१० + २४०० ९९१०
X २.५७ १९८६६	X २.५७ २५४६९
किमान १९९०० ते कमाल ५४०००	किमान २५५०० ते कमाल ८११००
एस ६	एस ८

वेतन निश्चितीचे सुत्र

- दि. ०१.०१.२०१६ चे वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन X २.५७ प्रमाणे येणारी रक्कम जवळच्या पूर्ण रुपयात घेण्यात यावी.
- ती रक्कम अनुज्ञेय वेतन स्तरात असल्यास त्याच टप्प्यावर वेतन निश्चिती, तसा टप्पा नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती.

क्रमशः

वेतन निश्चितीचे सुत्र

वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन

८१०० + १९०० = १०००० X २.५७ =२५७००

८१०० + १९०० = १०००० X २.२५ =२२५००

(१०० % वेतन + १२५% दिनांक ०१.०१.२०१६ चा महागाई भत्ता)

म्हणजेच प्रत्येक कर्मचाऱ्यांच्या वेतनात किमान वाढ ३२% निश्चितच पण पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती झालयास काही जणांना थोडी जास्त वाढ होऊ शकेल.

वेतन वाढीच्या दोन तारखा

- सर्व सामान्य दिनांक ०१ जुलै ही आहे.
- कर्मचाऱ्यास पदोन्नती कालबद्ध पदोन्नती, श्रेणी वाढ जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून ह्या काळात मिळाल्यास वेतन वाढीस विलंब लागत होता. येथुन पुढे अशी पदोन्नती कालबद्ध पदोन्नती श्रेणीवाढ दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी ह्या काळात झाली तर येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस वेतनवाढ मिळेल. दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात ही घटना घडल्यास वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारीस. म्हणजेच १३ ते १८ महिने जो विलंब होत होता तो आता कमी होईल.
- वेतन वाढीची तारीख ऐच्छिक नाही.

व्याख्या

- विद्यमान मूळ वेतन : वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन (विशेष वेतन सोडून) + वैयक्तिक वेतन असल्यास (शा. प. दिनांक २०.०२.२०१९ परिच्छेद ७.४)
- विद्यमान वित्तलब्धी : वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन + वैयक्तिक वेतन असल्यास + त्यावरील महागाई भत्ता.
- वेतन मॅट्रीक्स / वेतन स्तर : वेतन बँड मधील ग्रेड वेतनानुसार निर्धारित उच्च प्रारंभिक वेतनाच्या अनुषंगाने तयार केलेले स्तर किंवा वेतन श्रेणी.
- वेतन स्तरातील सेल : प्रत्येक वेतन स्तरात किमान वेतन ते कमाल वेतन ह्या दरम्यान ३ % प्रमाणे तयार केलेले वेतनवाढीचे टप्पे.

क्रमशः

व्याख्या

- सुधारित मूळ वेतन : विहीत वेतन स्तर / वेतनामध्ये ज्या पायरीवर (टप्पा किंवा Cell) रक्कम आहरीत करतो ते मूळ वेतन यामध्ये विशेष वेतनाचा समावेश होत नाही. पण असल्या वैयक्तिक वेतन.
- सुधारित वित्तलब्धी : वेतन स्तरात / वेतन श्रेणीत आहरीत करीत असलेले मूळ वेतन + महागाई भत्ता.
- सुधारित वेतनाची अमंलबजावणी : दिनांक ०१.०१.२०१६ सर्वांना लागू पण ०१.०१.२०१६ किंवा त्या नंतर नियुक्त / पदोन्नत / बदलीहून आलेल्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या पदास लागू केलेल्या वेतन मॅट्रीक्स / वेतन स्तर मध्येच वेतन अनुज्ञेय राहील.

विकल्प

- दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून नवीन वेतन आयोग स्वीकारावयाचा का पुढी नियमित वेतनवाढी या दिनांकास याची निवड करणे.
- ज्या पदावर दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी कार्यरत आहे त्याच पदाच्या वेतन स्तराबाबत विकल्प देता येईल.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्तीने वा पदोन्नतीने पदात बदल झाल्यास त्या दिनांकास नवीन वेतन स्तराचा विकल्प देता येणार नाही.

क्रमशः

विकल्प

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त व पदोन्नती कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतन स्तरातच वेतन घ्यावे लागेल.
- वेतन वाढीच्या दिनांकास विकल्प दिल्यास दिनांक ०१.०१.२०१६ ते तो पर्यंतची थकबाकी मिळण्याचा प्रश्न उद्भवणार नाही.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी निलंबाधीन कर्मचाऱ्यास विकल्प अनुज्ञेय नाही पण सेवेत परत घेतल्यावर एक महिन्याचे आत विकल्प देता येईल.

क्रमशः

विकल्प

- राजीनामा, बडतर्फ, काढून टाकणे हे दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर घडले असल्यास त्यांना विकल्प देता येईल.
- जे विकल्प देणारच नाहीत त्यांनी दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून वेतनस्तर स्वीकारला असे मानले जाईल.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत कर्मचाऱ्यांस जी तारीख फायदेशीर असेल त्या तारखेस त्यांनी विकल्प दिला आहे असे समजून कार्यालयाने कार्यवाही करावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन + असल्यास वैयक्तिक वेतन या एकत्रित रक्कमेस २.५७ या गुणकाने गुणून जी रक्कम येईल ती जवळच्या रुपयात पूर्णांकित करावी. अशी रक्कम नवीन वेतन स्तराच्या किमान टप्प्यापेक्षा कमी असल्यास किमान टप्प्यात प्रथम त्यावर वेतन निश्चिती होईल.
- सदर रक्कम एवढा टप्पा (Cell) जर नवीन वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell) वेतन निश्चिती होईल. नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती करावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती : उदाहरण

वेतन बँड ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन ४४०० मध्ये दिनांक ०१.०१.२०१६ पूर्वी वेतन घेणाऱ्या श्री दत्तात्रय दवे यांची वेतनस्तर S१५ ४१८०० ते १३२३०० मध्ये दिनांक ०१.०१.२०१६ ची वेतन निश्चिती.

अ. क्र.	तपशील	मूळ पद	पदोन्नती पद
१.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान वेतन	18440 + 4400 22840	
२.	विद्यमान वेतन बँड ग्रेड वेतन	9300 34800 + 4400	
३.	दिनांक ०१.०१.२०१६ चा विद्यमान वेतन X २.५७ प्रमाणे येणारी रक्कम	22840 X 2.57= 58698.80 i.e. 58699	
४.	सदर रक्कमेएवढा दुसरा टप्पा S१५ मध्ये आहे काय? (41800 ते 132300)	नाही.	
५.	दिनांक ०१.०१.२०१६ ची वेतन निश्चिती	59600	
६.	पुढील वेतनवाढ दिनांक व रक्कम दिनांक ०१.०७.२०१६ दिनांक ०१.०७.२०१७ दिनांक ०१.०७.२०१८	 61400 63200 65100	

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०२/०३/२०१९ पर्यंत जे विकल्प देतील त्यांची विकल्पाप्रमाणे व जे देणार नाहीत त्यांची दिनांक ०१.०१.२०१६ पासूनचे वेतन निश्चिती करावी.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी जे असाधारण रजेवर वैद्यकीय कारणास्तव आहेत ते कामावर परत न येता सेवा निवृत्त झाले किंवा मृत्यू पावले. त्यांची वेतन निश्चिती दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय वेतनावर करण्यात यावी पण फरक देऊ नये. निवृत्ती वेतनास सदर सुधारित वेतन ग्राह्य धरावे.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- मात्र जे कर्मचारी वैद्यकीय कारणा व्यतिरिक्त दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी असाधारण रजेवर आहेत व सेवेत न येता मृत्यू पावले किंवा सेवा निवृत्त झाले. त्यांना सातवा वेतन आयोग अनुज्ञेय नाही. त्याचे निवृत्ती वेतन सहाव्या वेतन आयोगा पुढील वेतनानुसार ठरविण्यात येईल.
- वेतन निश्चिती करताना जे कर्मचारी दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी वेतन बँडच अंतिम वेतनावर दोन वर्षे किंवा त्याहून जास्त कुंठीत झाले असल्यास.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

असुधारीत वेतन बँडमध्ये जे अंतिम टप्प्यावर वेतन घेऊन दोन वर्षापेक्षा + कुंठीत झाला आहेत त्यांना दर दोन वर्षास एक वेतन वाढ देण्यात यावी. सदर फायदा PB 1/ 2/ 3 ह्यांना मिळणार नाही कारण त्यांना ह्या पुर्वी कुंठीत घालविण्याची पुढील वेतन बँड दिला होता. त्यामुळे PB-4 ३७४००- ६७००० मधील कर्मचाऱ्यांनाच हा लाभ देय राहील.

दिनांक ०१.०७.२०११ पासून	३७४००- ६७०० ६७००० + ८७०० ७५७००
दिनांक ३१.१२.२०१५ चे वेतन	७५७०० X २५७ १९४५४९
८ २७ मध्ये दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजी येणारा टप्पा (Cell)	१९५९००
४ वर्ष कुंठितता आहे म्हणून	१) २०१८०० वेतन वाढ २) २०७९०० वेतन वाढ
२ वर्षास एक या प्रामणे दोन वेतन वाढीचे वेतन देऊन दिनांक ०१.०१.२०१६ चे वेतन दिनांक ०१.०७.२०१६ ची वेतन नियमित वाढ	२०७९०० २१४१००

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दोन ग्रेड वेतन एकाच वेतन स्तरात विलीन केले असतील व ती दोन पदे पदोन्नतीच्या साखळीतील असतील व अशा वेळी पदोन्नती संवर्गातील कर्मचाऱ्यांचे वेतन कनिष्ठ संवर्गातील कर्मचाऱ्यापेक्षा कमी निश्चित झाले तर दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी ते उंचावून द्यावे.
- वरिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन तेवढे रक्कमेपर्यंत दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी उंचवावे व पुढील वेतन वाढ दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजीच देण्यात यावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर पदोन्नतीतील सवंर्गातील कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन दिनांक ०१.०१.२०१६ पूर्वी पदोन्नत झालेल्या कर्मचाऱ्याचे वेतनापेक्षा जास्त झाले तर अटी शर्तीचे अधीन राहून उंचावून देण्यात यावे.

१) कनिष्ठ व वरिष्ठ कर्मचारी पदोन्नतीच्या एकाच साखळी संवर्गातील पदावर कार्यरत असावेत.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

२) दोन्ही म्हणजे जुनी व सुधारीत वेतन श्रेणी समरुप असाव्यात.

३) विसंगतीय अन्य नियमामुळे केलेली वेतन निश्चिती कारणीभूत नसावी.

४) कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन पगार वेतनवाढीमुळे खालच्या पदावरचे जास्त झालेले नसावेत.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचाऱ्यांचे वेतन

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नव नियुक्तांना वेतन स्तराच्या किमान टप्प्यावर त्याचे वेतन निश्चित करण्यात येईल. दिनांक ०१.०१.२०१६ ते दिनांक ३०.०१.२०१९ या कालावधीत नियुक्त कर्मचाऱ्यांचे विद्यमान वेतन + महागाई भत्ता व हे सुधारीत वेतन + महागाई भत्ता यापेक्षा कमी असल्यास फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावी व पुढील वेतन वाढीत सामावून घ्यावी. सदर प्रकरण अपवादात्मक असू शकतील. उच्च प्रारंभिक वेतन + ग्रेड वेतन एकत्र करुन त्यावर २.५७ ने गुणून वेतन स्तर तयार केला व यामध्ये २.५७ मधून २.२५ वजा करता ०.३२ ही रक्कम कर्मचाऱ्यांना सरकारने जादा दिलेली आहे. (३२% Fitment benefit) त्यामुळे अशा तऱ्हेने वेतन सहसा कमी होणार नाही.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचारी

- पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१ जुलै रोजी सहा महिन्यापेक्षा अधिक सेवा झाल्यास येणाऱ्या ०१ जुलै रोजी अन्यथा ०१ जानेवारी रोजी देय राहील. म्हणजेच त्यांची नियुक्ती दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात झाली असेल त्यांना वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस व त्यांची नियुक्ती ०२ जानेवारी ते ३० जून याकाळात झाली. त्यांना वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारीस मिळेल.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचारी

उदाहरण : क्ष १ 'अ'

दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून वेतन वाढीच्या दिनांक व झालेल्या बदलामुळे दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळातील नियुक्त कर्मचाऱ्यांना येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलै रोजी तर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळातील नियुक्त्यांना येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी वेतन वाढ देय नाही. वेतनवाढ दिनांक निवडण्याचा अधिकार कर्मचाऱ्यांना दिलेला नाही. (नियम १० शासन निर्णय वित्त विभाग दिनांक ३०.०१.२००९)

पुढील तक्त्यावरुन ते स्पष्ट होईल.

क्रमश:

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचारी

तपशील	१	२	
वेतन बँड ग्रेड वेतन	९३००-३४८००+ ग्रेड वेतन ४३००	५२००-२०२००+ ग्रेड वेतन १९००	९३००-३४८००+ ग्रेड वेतन ४४००
उच्च प्रारंभिक वेतन असल्यास	१०१०० + ४३०० १४४००	५८३० + १९०० ७७३०	१०९०० + ४४०० १५३००
नवीन वेतन स्तर व किमान कमाल मर्यादा	एस १४ ३८६००-१२२८००	एस ६ १९९००-६३२००	एस १५ ४१८००-१३२३००
नियुक्तीचा दिनांक	०८.०८.२०१६	०१.०१.२०१७	०८.०२.२०१७
नियुक्तीच्या दिवसाचे वेतन	३८६००	१९९००	४१८००
पुढील वेतनवाढ	०१.०७.२०१७	०१.०७.२०१७	०१.०१.२०१८
वेतनवाढी नंतरचे वेतन	३९८००	२०५००	४३१००

सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवाढी

१) सामान्यत: कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी केल्यावर पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजी देय राहील.

२) ठरावीक वेतनावर ६ महिने आर्हताकारी सेवा हे तत्व पालन करुनच वेतनावाढ वर्षातून एकदाच अनुज्ञेय.

३) ज्या कर्मचाऱ्यांची वेतनवृद्धी पदोन्नती/ आश्वासित प्रगती योजने/ पदोन्नती मुळे होणार आहे. त्यांचेसाठी वेतनवाढी खालीलप्रमाणे नियमित होतील.

क्रमश:

सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवाढी

दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळातील पदोन्नत झालेल्या कर्मचाऱ्यांनी विकल्प न देता पदोन्नतीच्या दिवशी वेतन निश्चिती करुन घेतली तर त्यांना पुढील वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी देय राहील.

४) जे कर्मचारी दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात पदोन्नत होतील व त्यांची वेतन निश्चिती पदोन्नती दिवशी होईल त्यांना येणाऱ्या ०१ जुलै रोजी वेतनावाढ देय राहील.

५) जे कर्मचारी दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात पदोन्नतीच्या पदावर हजर होतील पण विकल्प देऊन ०१ जुलै रोजी नियमित वेतनावाढीसह पदोन्नतीची वेतन वाढ स्वीकारुन वेतन निश्चिती करुन घेतील. त्यांना वेतन वाढ ०१ जानेवारीत मिळणार नाही ती ०१ जुलै रोजीच मिळेल. (कृपया नियम १० व १३ पहा)

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर पदोन्नती कर्मचाऱ्यांचे वेतन एका वेतनवाढीने वाढविण्यात यावे, जर ती रक्कम पदोन्नती या वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर जे विहित व टप्पा नसल्यास पुढील टप्प्यावर (Cell) वेतन निश्चिती होईल.

जर ही घटना

- दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारीत घडली तर वेतनवाढीचा दिनांक येणारा दिनांक ०१ जुलै राहील.
- जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात घडली तर वेतन वाढीची तारीख येणारी दिनांक ०१ जानेवारी राहील.

क्रमश:

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

- पदोन्नत कर्मचारी / कालबद्ध पदोन्नती धारक शासन निर्णय दिनांक ०६.११.१९८४ प्रमाणे विकल्प देऊ शकतील.
- जे कर्मचारी पदोन्नतीनंतर विकल्प देऊन वेतन दिनांक ०१ जुलै रोजी करुन घेतील त्याना वेतन वाढ दिनांक ०१ जानेवारी रोजी देय न राहता पुढील दिनांक ०१ जुलै रोजी अनुज्ञेय होईल.

क्रमश:

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

- जे कर्मचारी दिनांक ०१ जुलै रोजी मूळ पदाची वेतन वाढ घेऊन त्या दिवसाची पदोन्नतीच्या पदाची वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिल्यास त्याची वेतन निश्चिती करताना
- पदोन्नतीच्या दिवशी –

त्याचा मूळ पदाचा वेतनाच्या लगत नंतरचा जो टप्पा (Cell) पदोन्नतीच्या वेतनस्तरात असेल त्यावर वेतन निश्चिती होईल.

- नियमित वेतन वाढ दिनांक ०१ जुलै रोजी –

प्रथम त्यांना मूळ पदाची वेतन वाढ द्यावी. त्या नंतर त्यास एक मूळ वेतन स्तर पदोन्नतीची वेतन वाढ द्यावी. अशा पद्धतीने येणारे वेतनाचा टप्पा जर पदोन्नती ह्या वेतनस्तरावर उपलब्ध असेल तर... क्रमश:

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

- त्याच टप्प्यावर वेतन निश्चिती होईल. अन्यथा पुढील टप्प्यावर वेतननिश्चिती होईल.
- वेतन वाढ पुढील दिनांक ०१ जुलै रोजी देय राहील.

श्री 'अ' हा कर्मचारी दिनांक ०१.०७.२०१७ रोजी S६ मध्ये ३०२०० एवढे वेतन घेत आहे. दिनांक १७.०२.२०१८ रोजी त्याची पदोन्नती S८ मध्ये झाली. तथापि त्याने दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी मुळ पदाची वेतनवाढ घेऊन पदोन्नतीच्या पदाची वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिला. तर त्याची वेतन निश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

क्रमश:

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

श्री 'अ' कर्मचारी – विकल्पावर वेतन निश्चिती

तारीख	S६ १९०००-६३२००		S८ २५५०० - ८११००
०१.०७.२०१७	३०२००	-	-
१७.०२.२०१८ चे वेतन	३०२००	पदोन्नत पण दिनांक ०१.०७.२०१८ या विकल्प दिला त्यामुळे S८ मधील पुढील टप्पा	३०५००
दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजीचे नियमीत वेतनवाढ	३११००	-	-
पदोदिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी पदोन्नतीची वेतनवाढ	३२०००	३२००० हा Cell S८ मध्यें नाही त्यामुळे त्यापुढील सेलवर पायरीवर वेतननिश्चिती होते	३२३००
पुढील वेतन वाढ दिनांक ०१.०७.२०१९	-	-	३३३००

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

जर सदर कर्मचाऱ्याने विकल्प दिला नसता तर त्याचे वेतन निश्चिती दिनांक १७.०२.२०१८ रोजी खालीलप्रमाणे झाली असती.

श्री 'ब' कर्मचारी – विकल्पाशिवाय वेतन निश्चिती

तारीख	S६ १९९००-६३२००		S८ २५५०० - ८११००
०१.०७.२०१७	३०२००	-	-
१७.०२.२०१८ रोजी पदोन्नतीची वेतनावाढीने येणारे वेतन	३११००	३११०० हा Cell S८ मध्ये नाही त्यामुळे S८ मधील पुढील Cell वर वेतन निश्चिती	३१४००
दिनांक ०१.०१.२०१९ रोजीचे वेतनवाढीनंतर वेतन	-	-	३२३००

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

पदोन्नती नंतर पदोन्नतीच्या दिवशी अथवा आश्वासित प्रगती योजनेतील लाभाच्याच दिवशी विकल्प द्यावा का मूळ पदाची वेतन वाढ घेऊन वेतन निश्चितीचा विकल्प द्यावा याबाबत काय फायदेशीर राहील याचा कसा विचार करावा. हे खालील उदाहरणावरुन स्पष्ट होईल.

Shri. D Working in S-23 promoted in S-25 w.e.f. date 01/04/2019 which option is benefited to Shri. D is as under :

क्रमशः

Sr. No.	Particulars	Pay in S-23 67700 to 208700	Pay to be fixed in S-25 as on promotion 01/04/2019	Pay to be fixed in S-25 as on date 01/07/2019 as per option 78800 to 209200	(+) (-)
1.	Pay as on date 01/04/2019 in S-23	99500	-		-
2.	Promotional Increment on date 01/04/2019	102500			
3.	102500 in not stage in S-25 & here pay on next stage		102800	(99800) (-)	3000 X 3 = 9000
4.	As per option as on date 01/04/2019 his pay 99500 and hence next stage in promotional pay matrix	99500		99800	
5.	Regular increment as on date 01/07/2019	102500			
6.	Promotional increment as on date 01/07/2019	105600			
7.	105600 is not stage in S-25 an hance pay to be fix on next stage		(102800)	105900	3100 X 6 = 18600 (+)
8.	INC as on date 01/01/2020		105900	(105900)	Nil
9.	INC as on date 01/07/2020		(105900)	109100	3200 X 6 = 19200
	Date 01/04/2019 to 30/06/2020 15 months he will get more 37800 (-) 9000 = 28800				

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

एकाकी पदावरील कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती करत असल्यास याठिकाणी मूळ वेतनस्तर / पाहिल्या लाभानंतर / द्वितीय लाभानंतर / तृतीय लाभानंतर हा विचार करावा लागेल. उदाहणार्थ वाहनचालक हे पद एकाकी असून त्याचे ग्रेड वेतन १९०० आहे.

वाहन चालक

मूळ वेतन स्तर	S६	१९९०० ते ६३२००
प्रथम लाभानंतरचा वेतनस्तर	S७	२१७०० ते ६९१००
द्वितीय लाभानंतरचा वेतनस्तर	S८	२५५०० ते ८११००
तृतीय लाभानंतरचा वेतनस्तर	S९	२६४०० ते ८३६००

क्रमशः

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

एकाकी पदासाठी आश्वासित प्रगती योजनेतील वेतन निश्चिती करताना नियम १३ च्या तरतुदी प्रमाणे पदोन्नतीची एक वेतन वाढ देऊन येणारी रक्कम नवीन वेतनस्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी. नसल्यास पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी.

या ठिकाणी नियम १३ प्रमाणे वेतन निश्चिती करताना एकाकी पदधारकांना शासन निर्णय दिनांक ०६.११.१९८४ व नियम १३ नमुद केल्याप्रमाणे विकल्प देता येईल.

क्रमशः

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

विकल्प दिल्यास पदोन्नतीच्या दिवशी नवीन वेतनस्तरात पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी. दिनांक ०१ जुलै रोजी त्यास एक नियमित वेतनवाढ व दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ द्यावी व सदर रक्कम नवीन वेतनस्तरात असल्यास त्याच पायरीवर (Cell वर) नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती होईल.

दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवरी या काळात ही घटना घडल्यास वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस व दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात घटना घडल्यास व नियमित विकल्प दिला नाही तर वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी मिळेल.

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

शासकीय कर्मचाऱ्यांना अकार्यात्मक वेतनश्रेण्या दिल्या आहेत त्याची वेतननिश्चिती खालीलप्रमाणे करावी. उदाहरणार्थ आरेखक/ अनुरेखक/ मंत्रालयातील कक्ष अधिकारी / शिक्षक वर्गीय कर्मचारी

१) अशा कर्मचाऱ्यांना ठराविक कालानंतर वाढीव वेतन श्रेण्या/ वेतनस्तर मंजूर केले असतील पण त्यांच्या जबाबदाऱ्यात वाढ होत नाही त्यांना अकार्यात्मक वेतन स्तर म्हणता येईल.

२) ज्या दिवशी नवीन वेतनस्तर मंजूर केला जाईल. (३ वर्षे/ ७ वर्षे/ १२ वर्षे/ २४ वर्षे) त्या दिवशी मूळ वेतन स्तरावरील वेतनाएवढी रक्कम जर नवीन अकार्यात्मक वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell वर) वेतननिश्चिती होईल व वेतनवाढीचा दिनांक बदलणार नाही.

क्रमशः

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

३) जर मूळ वेतन स्तरावरील वेतनाएवढी रक्कम नवीन अकार्यात्मक वेतनश्रेणीत नसेल तर पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करण्यात यावी. जर अशा प्रकारे वेतन निश्चितीची जर दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात घडली तर वेतनवाढीची तारीख येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलै राहील.

४) मात्र ही वाढ जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात झाली तर पुढील वेतनावाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी राहील.

शासन अधिसूचना वित्त विभाग दिनांक ३०.०१.२०१९ मधील नियम १०, १३ व दिनांक ०६.११.१९८४ मधील तरतुदींच्या अनुषंगाने येणारी अंदाजित वेतन निश्चिती.

क्रमश:

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

ज्या कर्मचाऱ्याची वेतनवृद्धी पदोन्नती / कालबद्ध पदोन्नतीमुळे ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात होणार आहे त्यांनी विकल्प न देता पदोन्नतीच्या दिवशीच जर वेतन निश्चिती करुन घेतली तर वेतन येणाऱ्या ०१ जानेवारी रोजी देय राहील.

सार्वजनिक बांधकाम खात्यातील अनुरेखन या संवर्गातील अकार्यात्मक वेतन स्तरामध्ये करावयाची वेतन निश्चिती. कर्मचाऱ्याची नेमणूक दिनांक ११.११.२०११ रोजी झालेली आहे.

अ. क्र.	तपशील	प्रथम सात वर्षाची वेतनश्रेणी	सात वर्षानंतरची वेतनश्रेणी
१.	दिनांक ०१.०१.२०१६ चा विद्यमान वेतन बँड व ग्रेड वेतन	५२००-२०२०० ग्रेड वेतन २०००	५२००-२०२०० ग्रेड वेतन २४००
२.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीची सुधारीत वेतन स्तर	S७ २१७०० ते ६९१००	S८ २५५०० ते ८१०००
३.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान श्रेणीतील वेतन + ग्रेड वेतन	७५४० + २००० = ९५४०	-

क्रमश:

अ. क्र.	तपशील	प्रथम सात वर्षाची वेतनश्रेणी	सात वर्षानंतरची वेतनश्रेणी
४.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान 9540 X 2.57 = 24517.78 ie 24518 (नजीकच्या रुपयात राऊंडींग)	24518	-
५.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी सुधारीत वेतनस्तर S७ मध्ये 24518 पायरी आहे काय?	नाही	-
६.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी पुढील पायरीवर (Cell वर)	25200	-
७.	पुढील वेतनवाढ व वेतन दिनांक ०१.०७.२०१६ दिनांक ०१.०७.२०१७ दिनांक ०१.०७.२०१८	 26000 26800 27600	-
८.	दिनांक ११.११.२०१८ रोजी सात वर्ष पूर्ण अकार्यात्मक वेतन स्तर मध्ये वेतन निश्चिती दिनांक ११.११.२०१८ रोजीचे वेतन	27600	25500 - 81000
९.	वेतनस्तर S८ मध्ये 27600 पायरी आहे काय?	-	नाही
१०.	वेतनस्तर S8 मध्ये दिनांक ११.११.२०१८ रोजी वेतन निश्चितली पुढील Cell वर	-	27900
११.	पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१.०७.२०१९ व वेतन	-	28700

धन्यवाद !