

सुस्वागतम्

सातवा वेतन आयोग

महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम (सुधारित वेतन) २०१९ वर आधारीत

श्री प्रमोद रेंघे
सेवानिवृत्त लेखा अधिकारी,
महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवा संवर्ग

शासन निर्णय व परिपत्रके

१. शासन अधिसूचना वित्त विभाग क्रमांक वेपूर/२०१९/प्र.क्र. १/सेवा.९, दिनांक ३०.०१.२०१९.
२. शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक वेपूर/२०१९/प्र.क्र. ८/सेवा९, दिनांक २०.०२.२०१९
३. शासन निर्णय वित्त विभाग क्रमांक वेतन/२०१९/ प्र.क्र.२३/सेवा३, दिनांक ०१.०३.२०१९.

मुख्य वैशिष्ट्ये

१. वेतन मेट्रीक्स म्हणजेच वेतन स्तराची रचना दिनांक ०१.०१.२००६ नंतरच्या नव नियुक्त कर्मचाऱ्यांना प्रत्येक वेतन बँडमध्ये ग्रेड वेतननिहाय उच्च प्रारंभिक वेतन दिले होते.
२. त्याच आधारावर प्रत्येक पदासाठीचे विहित उच्च प्रारंभिक वेतन + ग्रेड वेतन $\times २.५७$ या प्रमाणे येणारी रक्कम वेतन स्तराचा किमान टप्पा.
३. त्यामध्ये ३% प्रमाणे दर वर्षी वेतनवाढ देण्यात येऊन ४० वर्षांचे कोष्टक तयार. आपण गुणाकार करण्याची गरज नाही.

उदाहरण :

५२००- २०२००		५२००-२०२००
$\begin{array}{r} ५८३० \\ + १९०० \\ \hline ७७३० \end{array}$		$\begin{array}{r} ७५१० \\ + २४०० \\ \hline ९९१० \end{array}$
$\begin{array}{r} X \ २.५७ \\ १९८६६ \end{array}$		$\begin{array}{r} X \ २.५७ \\ २५४६९ \end{array}$
किमान १९९०० ते कमाल ५४०००		किमान २५५०० ते कमाल ८११००
एस ६		एस ८

वेतन निश्चितीचे सुत्र

- दि. ०१.०१.२०१६ चे वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन \times २.५७ प्रमाणे येणारी रक्कम जवळच्या पूर्ण रुपयात घेण्यात यावी.
- ती रक्कम अनुज्ञेय वेतन स्तरात असल्यास त्याच टप्प्यावर वेतन निश्चिती, तसा टप्पा नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती.

क्रमशः

वेतन निश्चितीचे सुत्र

वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन

$$८१०० + १९०० = १०००० \times २.५७ = २५७००$$

$$८१०० + १९०० = १०००० \times २.२५ = २२५००$$

(१०० % वेतन + १२५% दिनांक ०१.०१.२०१६ चा महागाई भत्ता)

म्हणजेच प्रत्येक कर्मचाऱ्यांच्या वेतनात किमान वाढ ३२% निश्चितच पण पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती झाल्यास काही जणांना थोडी जास्त वाढ होऊ शकेल.

वेतन वाढीच्या दोन तारखा

- सर्व सामान्य दिनांक ०१ जुलै ही आहे.
- कर्मचाऱ्यास पदोन्नती कालबद्ध पदोन्नती, श्रेणी वाढ जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून ह्या काळात मिळाल्यास वेतन वाढीस विलंब लागत होता. येथुन पुढे अशी पदोन्नती कालबद्ध पदोन्नती श्रेणीवाढ दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी ह्या काळात झाली तर येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस वेतनवाढ मिळेल. दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात ही घटना घडल्यास वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारीस. म्हणजेच १३ ते १८ महिने जो विलंब होत होता तो आता कमी होईल.
- वेतन वाढीची तारीख ऐच्छिक नाही.

व्याख्या

- विद्यमान मूल वेतन : वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन (विशेष वेतन सोडून) + वैयक्तिक वेतन असल्यास (शा. प. दिनांक २०.०२.२०१९ परिच्छेद ७.४)
- विद्यमान वित्तलब्धी : वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन + वैयक्तिक वेतन असल्यास + त्यावरील महागाई भत्ता.
- वेतन मॅट्रीक्स / वेतन स्तर : वेतन बँड मधील ग्रेड वेतनानुसार निर्धारित उच्च प्रारंभिक वेतनाच्या अनुषंगाने तयार केलेले स्तर किंवा वेतन श्रेणी.
- वेतन स्तरातील सेल : प्रत्येक वेतन स्तरात किमान वेतन ते कमाल वेतन ह्या दरम्यान ३ % प्रमाणे तयार केलेले वेतनवाढीचे टप्पे.

क्रमशः

व्याख्या

- सुधारित मूळ वेतन : विहीत वेतन स्तर / वेतनामध्ये ज्या पायरीवर (टप्पा किंवा Cell) रक्कम आहरीत करतो ते मूळ वेतन यामध्ये विशेष वेतनाचा समावेश होत नाही. पण असल्या वैयक्तिक वेतन.
- सुधारित वित्तलब्धी : वेतन स्तरात / वेतन श्रेणीत आहरीत करीत असलेले मूळ वेतन + महागाई भत्ता.
- सुधारित वेतनाची अमंलबजावणी : दिनांक ०१.०१.२०१६ सर्वांना लागू पण ०१.०१.२०१६ किंवा त्या नंतर नियुक्त / पदोन्नत / बदलीहून आलेल्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या पदास लागू केलेल्या वेतन मॅट्रीक्स / वेतन स्तर मध्येच वेतन अनुज्ञेय राहिल.

विकल्प

- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी जे कर्मचारी सेवेत आहेत त्यांनी दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून नवीन वेतन आयोग स्वीकारावयाचा का पुढील नियमित वेतनवाढीच्या दिनांकास याची निवड करणे हे कर्मचाऱ्यावर सोपविलेले आहे.
- ज्या पदावर दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी कार्यरत आहे त्याच पदाच्या वेतन स्तराबाबत विकल्प देता येईल.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्तीने वा पदोन्नतीने वेतनात बदल झाल्यास त्या दिनांकास नवीन वेतन स्तराचा विकल्प देता येणार नाही.

क्रमशः

विकल्प

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त व पदोन्नती कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतन स्तरातच वेतन घ्यावे लागेल.
- वेतन वाढीच्या दिनांकास विकल्प दिल्यास दिनांक ०१.०१.२०१६ ते तो पर्यंतची थकबाकी मिळण्याचा प्रश्न उद्भवणार नाही.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी निलंबाधीन कर्मचाऱ्यास विकल्प अनुज्ञेय नाही पण सेवेत परत घेतल्यावर एक महिन्याचे आत विकल्प देता येईल.

क्रमशः

विकल्प

- राजीनामा, बडतर्फ, काढून टाकणे हे दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर घडले असल्यास त्यांना विकल्प देता येईल.
- जे विकल्प देणारच नाहीत त्यांनी दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून वेतनस्तर स्वीकारला असे मानले जाईल.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत कर्मचाऱ्यांस जी तारीख फायदेशीर असेल त्या तारखेस त्यांनी विकल्प दिला आहे असे समजून कार्यालयाने कार्यवाही करावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन + असल्यास वैयक्तिक वेतन या एकत्रित रक्कमेस २.५७ या गुणकाने गुणून जी रक्कम येईल ती जवळच्या रुपयात पूर्णांकित करावी. अशी रक्कम नवीन वेतन स्तराच्या किमान टप्प्यापेक्षा कमी असल्यास किमान टप्प्यावर प्रथम वेतन निश्चिती होईल.
- सदर रक्कमे एवढा टप्पा (Cell) जर नवीन वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell) वेतन निश्चिती होईल. नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती करावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती : उदाहरण

वेतन बँड ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन ४४०० मध्ये दिनांक ०१.०१.२०१६ पूर्वी वेतन घेणाऱ्या श्री दत्तात्रय दवे यांची वेतनस्तर S१५ ४१८०० ते १३२३०० मध्ये दिनांक ०१.०१.२०१६ ची वेतन निश्चिती.

अ. क्र.	तपशील	मूळ पद	पदोन्नती पद
१.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान वेतन	$\begin{array}{r} 18440 \\ + 4400 \\ \hline 22840 \end{array}$	
२.	विद्यमान वेतन बँड ग्रेड वेतन	$\begin{array}{r} 9300 \quad 34800 \\ + 4400 \end{array}$	
३.	दिनांक ०१.०१.२०१६ चा विद्यमान वेतन X २.५७ प्रमाणे येणारी रक्कम	$22840 \times 2.57 = 58698.80$ i.e. 58699	
४.	सदर रक्कमेएवढा दुसरा टप्पा S१५ मध्ये आहे काय? (41800 ते 132300)	नाही.	
५.	दिनांक ०१.०१.२०१६ ची वेतन निश्चिती	59600	
६.	पुढील वेतनवाढ दिनांक व रक्कम दिनांक ०१.०७.२०१६ दिनांक ०१.०७.२०१७ दिनांक ०१.०७.२०१८	$\begin{array}{r} 61400 \\ 63200 \\ 65100 \end{array}$	

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०२/०३/२०१९ पर्यंत जे विकल्प देतील त्यांची विकल्पाप्रमाणे व जे देणार नाहीत त्यांची दिनांक ०१.०१.२०१६ पासूनचे वेतन निश्चिती करावी.
- दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी जे असाधारण रजेवर वैद्यकीय कारणास्तव आहेत ते कामावर परत न येता सेवा निवृत्त झाले किंवा मृत्यू पावले. त्यांची वेतन निश्चिती दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय वेतनावर करण्यात यावी पण फरक देऊ नये. निवृत्ती वेतनास सदर सुधारित वेतन ग्राह्य धरावे.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- मात्र जे कर्मचारी वैद्यकीय कारणा व्यतिरिक्त दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी असाधारण रजेवर आहेत व सेवेत न येता मृत्यू पावले किंवा सेवा निवृत्त झाले. त्यांना सातवा वेतन आयोग अनुज्ञेय नाही. त्याचे निवृत्ती वेतन सहाव्या वेतन आयोगातील वेतनानुसार ठरविण्यात येईल.
- वेतन निश्चिती करताना जे कर्मचारी दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी वेतन बँडच्या अंतिम वेतनावर दोन वर्षे किंवा त्याहून जास्त कुंठीत झाले असल्यास. त्यांना दर दोन वर्षाकरीता एक वेतनवाढ दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीच देऊन वेतन निश्चिती करावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

असुधारीत वेतन बँडमध्ये जे अंतिम टप्प्यावर वेतन घेऊन दोन वर्षापेक्षा + कुंठीत झाला आहेत त्यांना दर दोन वर्षास एक वेतन वाढ देण्यात यावी. सदर फायदा PB 1/ 2/ 3 ह्यांना मिळणार नाही कारण त्यांना ह्या पुर्वी कुंठीत घालविण्याची पुढील वेतन बँड दिला होता. त्यामुळे PB-4 ३७४००- ६७००० मधील कर्मचाऱ्यांनाच हा लाभ देय राहील.

दिनांक ०१.०७.२०११ पासून	३७४००- ६७०० ६७००० + ८७०० ७५७००
दिनांक ३१.१२.२०१५ चे वेतन	७५७०० X २५७ १९४५४९
S २७ मध्ये दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजी येणारा टप्पा (Cell)	१९५९००
४ वर्ष कुंठितता आहे म्हणून	१) २०१८०० वेतन वाढ २) २०७९०० वेतन वाढ
२ वर्षास एक या प्रामणे दोन वेतन वाढीचे वेतन देऊन दिनांक ०१.०१.२०१६ चे वेतन दिनांक ०१.०७.२०१६ ची वेतन नियमित वाढ	२०७९०० २१४१००
	क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दोन ग्रेड वेतन एकाच वेतन स्तरात विलीन केले असतील व ती दोन पदे पदोन्नतीच्या साखळीतील असतील व अशा वेळी पदोन्नती संवर्गातील कर्मचार्यांचे वेतन कनिष्ठ संवर्गातील कर्मचार्यापेक्षा कमी निश्चित झाले तर दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी ते उंचावून द्यावे.
- वरिष्ठ कर्मचार्यांचे वेतन तेवढे रक्कमेपर्यंत दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी उंचवावे व पुढील वेतन वाढ दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजीच देण्यात यावी.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर पदोन्नतीतील संवर्गातील कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन दिनांक ०१.०१.२०१६ पूर्वी पदोन्नत झालेल्या कर्मचाऱ्याचे वेतनापेक्षा जास्त झाले तर अटी शर्तीचे अधीन राहून उंचावून देण्यात यावे.
- १) कनिष्ठ व वरिष्ठ कर्मचारी पदोन्नतीच्या एकाच साखळी संवर्गातील पदावर कार्यरत असावेत.

क्रमशः

वेतन निश्चिती

- २) दोन्ही म्हणजे जुनी व सुधारीत वेतन श्रेणी समरूप असाव्यात.
- ३) विसंगती ही अन्य नियमामुळे केलेली वेतन निश्चिती मुळे उद्भवलेली नसावी.
- ४) कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन आगावू वेतनवाढीमुळे जास्त झालेले नसावेत किंवा वरिष्ठ कर्मचाऱ्याची वेतनवाढ थांबविल्यामुळे / असाधारण रजेमुळे पुढे गेलेल्या नसाव्यात.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचाऱ्यांचे वेतन

- दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नव नियुक्तांना वेतन स्तराच्या किमान टप्प्यावर त्याचे वेतन निश्चित करण्यात येईल. दिनांक ०१.०१.२०१६ ते दिनांक ३०.०१.२०१९ या कालावधीत नियुक्त कर्मचाऱ्यांचे विद्यमान वेतन + महागाई भत्ता व हे सुधारीत वेतन + महागाई भत्ता यापेक्षा कमी असल्यास फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावी व पुढील वेतन वाढीत सामावून घ्यावी. सदर प्रकरण अपवादात्मक असू शकतील. उच्च प्रारंभिक वेतन + ग्रेड वेतन एकत्र करून त्यावर २.५७ ने गुणून वेतन स्तर तयार केला व यामध्ये २.५७ मधून २.२५ वजा करता ०.३२ ही रक्कम कर्मचाऱ्यांना सरकारने जादा दिलेली आहे. (३२% Fitment benefit) त्यामुळे अशा तऱ्हेने वेतन सहसा कमी होणार नाही.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचाऱ्यांचे वेतन

- पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१ जुलै रोजी सहा महिन्यापेक्षा अधिक सेवा झाल्यास येणाऱ्या ०१ जुलै रोजी अन्यथा ०१ जानेवारी रोजी देय राहिल. म्हणजेच त्यांची नियुक्ती दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात झाली असेल त्यांना वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस व त्यांची नियुक्ती ०२ जानेवारी ते ३० जून याकाळात झाली. त्यांना वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारीस मिळेल.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचारी

उदाहरण

दिनांक ०१.०१.२०१६ पासून वेतन वाढीच्या दिनांक व झालेल्या बदलामुळे दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळातील नियुक्त कर्मचाऱ्यांना येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलै रोजी तर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळातील नियुक्त कर्मचाऱ्यांना येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी वेतन वाढ देय राहणार आहे. वेतनवाढ दिनांक निवडण्याचा अधिकार कर्मचाऱ्यांना दिलेला नाही. (नियम १० शासन निर्णय वित्त विभाग दिनांक ३०.०१.२००९)

पुढील तक्त्यावरून ते स्पष्ट होईल.

क्रमशः

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर नियुक्त कर्मचारी

तपशील	१	२	
वेतन बँड ग्रेड वेतन	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन ४३००	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन १९००	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन ४४००
उच्च प्रारंभिक वेतन असल्यास	१०१०० + ४३०० १४४००	५८३० + १९०० ७७३०	१०९०० + ४४०० १५३००
नवीन वेतन स्तर व किमान कमाल मर्यादा	एस १४ ३८६००-१२२८००	एस ६ १९९००-६३२००	एस १५ ४१८००-१३२३००
नियुक्तीचा दिनांक	०८.०८.२०१६	०१.०१.२०१७	०८.०२.२०१७
नियुक्तीच्या दिवसाचे वेतन	३८६००	१९९००	४१८००
पुढील वेतनवाढ	०१.०७.२०१७	०१.०७.२०१७	०१.०१.२०१८
वेतनवाढी नंतरचे वेतन	३९८००	२०५००	४३१००

सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवाढी

- १) सामान्यतः कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी केल्यावर पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१.०७.२०१६ रोजी देय राहिल.
- २) ठरावीक वेतनावर ६ महिने आर्हताकारी सेवा हे तत्व पालन करुनच वेतनावढा वर्षातून एकदाच अनुज्ञेय.
- ३) ज्या कर्मचाऱ्यांची वेतनवृद्धी पदोन्नती/ आश्वासित प्रगती योजने/ पदोन्नती मुळे होणार आहे. त्यांचेसाठी वेतनवाढी खालीलप्रमाणे नियमित होतील.

क्रमशः

सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवाढी

दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळातील पदोन्नत झालेल्या कर्मचाऱ्यांनी विकल्प न देता पदोन्नतीच्या दिवशी वेतन निश्चिती करून घेतली तर त्यांना पुढील वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी देय राहिल.

- ४) जे कर्मचारी दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात पदोन्नत होतील व त्यांची वेतन निश्चिती पदोन्नतीच्या दिवशी होईल त्यांना येणाऱ्या ०१ जुलै रोजी वेतनावाढ देय राहिल.
- ५) जे कर्मचारी दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात पदोन्नतीच्या पदावर हजर होतील पण विकल्प देऊन ०१ जुलै रोजी नियमित वेतनावाढीसह पदोन्नतीची वेतन वाढ स्वीकारून वेतन निश्चिती करून घेतील. त्यांना वेतन वाढ ०१ जानेवारीत मिळणार नाही ती ०१ जुलै रोजीच मिळेल. (कृपया नियम १० व १३ पहा)

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

दिनांक ०१.०१.२०१६ नंतर पदोन्नती कर्मचाऱ्यांचे वेतन एका वेतनवाढीने वाढविण्यात यावे, जर ती रक्कम पदोन्नतीच्या वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर वेतन निश्चित होईल व टप्पा नसल्यास पुढील टप्प्यावर (Cell) वेतन निश्चिती होईल.

जर ही घटना

- दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारीत घडली तर वेतनवाढीचा दिनांक येणारा दिनांक ०१ जुलै राहील.
- जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात घडली तर वेतन वाढीची तारीख येणारी दिनांक ०१ जानेवारी राहील.

क्रमशः

પદોન્નતી / આશ્વાસિત પ્રગતી યોજનામધ્યે વેતન નિશ્ચિતી

- પદોન્નત કર્મચારી / કાલબદ્ધ પદોન્નતી ધારક શાસન નિર્ણય દિનાંક ૦૬.૧૧.૧૯૮૪ પ્રમાણે વિકલ્પ દેઁ શકતીલ.
- જે કર્મચારી પદોન્નતીનંતર વિકલ્પ દેઁન વેતન દિનાંક ૦૧ જુલૈ રોજી કરુન ઘેતીલ ત્યાના વેતન વાઢ દિનાંક ૦૧ જાનેવારી રોજી દેય ન રાહતા પુઢીલ દિનાંક ૦૧ જુલૈ રોજી અનુજ્ઞેય હોઈલ.

ક્રમશઃ

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

- जे कर्मचारी दिनांक ०१ जुलै रोजी मूळ पदाची वेतन वाढ घेऊन त्या दिवसाची पदोन्नतीच्या पदाची वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिल्यास त्याची वेतन निश्चिती करताना

- पदोन्नतीच्या दिवशी –

त्याचा मूळ पदाचा वेतनस्तरातील वेतनाच्या लगत नंतरचा जो टप्पा (Cell) पदोन्नतीच्या वेतनस्तरात असेल त्यावर वेतन निश्चिती होईल.

- ०१ जुलै रोजी प्रथम त्यांना मूळ पदाच्या वेतन स्तरात वेतन वाढ द्यावी. त्या नंतर त्यास मूळ पदाच्या वेतन स्तरात एक पदोन्नतीची वेतन वाढ द्यावी. अशा पद्धतीने येणारे वेतनाच्या रक्कमेएवढा टप्पा जर पदोन्नती ह्या वेतनस्तरामध्ये उपलब्ध असेल तर...

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

- त्याच टप्प्यावर वेतन निश्चिती होईल. अन्यथा पुढील टप्प्यावर वेतननिश्चिती होईल.
- पुढील वेतन वाढ पुढील वर्षाच्या दिनांक ०१ जुलै रोजी देय राहिल.

श्री 'अ' हा कर्मचारी दिनांक ०१.०७.२०१७ रोजी S६ मध्ये ३०२०० एवढे वेतन घेत आहे. दिनांक १७.०२.२०१८ रोजी त्याची पदोन्नती S८ मध्ये झाली. तथापि त्याने दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी मुळ पदाची वेतनवाढ घेऊन पदोन्नतीच्या पदाची वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिला. तर त्याची वेतन निश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

श्री 'अ' कर्मचारी – विकल्पावर वेतन निश्चिती

तारीख	S६ १९०००-६३२००		S८ २५५०० - ८११००
०१.०७.२०१७	३०२००	-	-
१७.०२.२०१८ चे वेतन	३०२००	पदोन्नत पण दिनांक ०१.०७.२०१८ या विकल्प दिला त्यामुळे S८ मधील पुढील टप्पा	३०५००
दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजीचे नियमित वेतनवाढ	३११००	-	-
पदोदिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी पदोन्नतीची वेतनवाढ	३२०००	३२००० हा Cell S८ मध्ये नाही त्यामुळे त्यापुढील सेलवर पायरीवर वेतननिश्चिती होते	३२३००
पुढील वेतन वाढ दिनांक ०१.०७.२०१९	-	-	३३३००

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

जर सदर कर्मचार्याने विकल्प दिला नसता तर त्याचे वेतन निश्चिती दिनांक १७.०२.२०१८ रोजी खालीलप्रमाणे झाली असती.

श्री 'ब' कर्मचारी – विकल्पाशिवाय वेतन निश्चिती

तारीख	S६ १९९००-६३२००		S८ २५५०० - ८११००
०१.०७.२०१७	३०२००	-	-
१७.०२.२०१८ रोजी पदोन्नतीची वेतनावाढीने येणारे वेतन	३११००	३११०० हा Cell S८ मध्ये नाही त्यामुळे S८ मधील पुढील Cell वर वेतन निश्चिती	३१४००
दिनांक ०१.०१.२०१९ रोजीचे वेतनवाढीनंतर वेतन	-	-	३२३००

क्रमशः

पदोन्नती / आश्वासित प्रगती योजनामध्ये वेतन निश्चिती

पदोन्नती नंतर पदोन्नतीच्या दिवशी अथवा आश्वासित प्रगती योजनेतील लाभाच्याच दिवशी विकल्प द्यावा का मूळ पदाची वेतन वाढ घेऊन वेतन निश्चितीचा विकल्प द्यावा याबाबत काय फायदेशीर राहील याचा कसा विचार करावा. हे खालील उदाहरणावरून स्पष्ट होईल.

Shri. D Working in S-23 promoted in S-25 w.e.f. date 01/04/2019 which option is benefited to Shri. D is as under :

क्रमशः

Sr. No.	Particulars	Pay in S-23 67700 to 208700	Pay to be fixed in S-25 as on promotion 01/04/2019	Pay to be fixed in S-25 as on date 01/07/2019 as per option 78800 to 209200	(+) (-)
1.	Pay as on date 01/04/2019 in S-23	99500	-		-
2.	Promotional Increment on date 01/04/2019	102500			
3.	102500 is not stage in S-25 & here pay on next stage		102800	(99800) (-)	3000 X 3 = 9000
4.	As per option as on date 01/04/2019 his pay 99500 and hence next stage in promotional pay matrix	99500		99800	
5.	Regular increment as on date 01/07/2019	102500			
6.	Promotional increment as on date 01/07/2019	105600			
7.	105600 is not stage in S-25 and hence pay to be fixed on next stage		(102800)	105900	3100 X 6 = 18600 (+)
8.	INC as on date 01/01/2020		105900	(105900)	Nil
9.	INC as on date 01/07/2020		(105900)	109100	3200 X 6 = 19200

Date 01/04/2019 to 30/06/2020 15 months he will get more 37800 (-) 9000 = 28800

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

एकाकी पदावरील कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती करत असल्यास याठिकाणी मूळ वेतनस्तर / पाहिल्या लाभानंतर / द्वितीय लाभानंतर / तृतीय लाभानंतर हा विचार करावा लागेल. उदाहरणार्थ वाहनचालक हे पद एकाकी असून सहाय्या वेतन आयोगानुसार त्यास जो नवीन वेतन स्तर आहे तो त्याचा मूळ वेतन स्तर राहील. त्याचे ग्रेड वेतन १९०० आहे.

वाहन चालक

मूळ वेतन स्तर	S६	१९९०० ते ६३२००
प्रथम लाभानंतरचा वेतनस्तर	S७	२१७०० ते ६९१००
द्वितीय लाभानंतरचा वेतनस्तर	S८	२५५०० ते ८११००
तृतीय लाभानंतरचा वेतनस्तर	S९	२६४०० ते ८३६००

क्रमशः

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

एकाकी पदासाठी आश्वासित प्रगती योजनेतील वेतन निश्चिती करताना नियम १३ च्या तरतुदी प्रमाणे पदोन्नतीची एक वेतन वाढ देऊन येणारी रक्कम नवीन वेतनस्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी. नसल्यास पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी.

या ठिकाणी नियम १३ प्रमाणे वेतन निश्चिती करताना एकाकी पदधारकांना शासन निर्णय दिनांक ०६.११.१९८४ व नियम १३ नमुद केल्याप्रमाणे विकल्प देता येईल.

क्रमशः

एकाकी पदाची वेतन निश्चिती

विकल्प दिल्यास पदोन्नतीच्या दिवशी नवीन वेतनस्तरात पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करावी. दिनांक ०१ जुलै रोजी त्यास एक नियमित वेतनवाढ व दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ द्यावी व सदर रक्कम नवीन वेतनस्तरात असल्यास त्याच पायरीवर (Cell वर) नसल्यास पुढील टप्प्यावर वेतन निश्चिती होईल.

दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात ही घटना घडल्यास वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलैस व दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात घटना घडल्यास व नियमित विकल्प दिला नाही तर वेतनवाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी मिळेल.

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

शासकीय कर्मचाऱ्यांना अकार्यात्मक वेतनश्रेण्या दिल्या आहेत त्याची वेतननिश्चिती खालीलप्रमाणे करावी. उदाहरणार्थ आरेखक/अनुरेखक/ मंत्रालयातील कक्ष अधिकारी / शिक्षक वर्गीय कर्मचारी

- १) अशा कर्मचाऱ्यांना ठराविक कालानंतर वाढीव वेतन श्रेण्या/ वेतनस्तर मंजूर केले असतील पण त्यांच्या जबाबदाऱ्यात वाढ होत नाही त्यांना अकार्यात्मक वेतन स्तर म्हणता येईल.
- २) ज्या दिवशी नवीन वेतनस्तर मंजूर केला जाईल. (३ वर्षे/ ७ वर्षे/ १२ वर्षे/ २४ वर्षे) त्या दिवशी मूळ वेतन स्तरावरील वेतनाएवढी रक्कम जर नवीन अकार्यात्मक वेतन स्तरात असेल तर त्याच टप्प्यावर (Cell वर) वेतननिश्चिती होईल व वेतनवाढीचा दिनांक बदलणार नाही.

क्रमशः

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

- ३) जर मूळ वेतन स्तरावरील वेतनाएवढी रक्कम नवीन अकार्यात्मक वेतनश्रेणीत नसेल तर पुढील टप्प्यावर (Cell वर) वेतन निश्चिती करण्यात यावी. जर अशा प्रकारे वेतन निश्चितीची जर दिनांक ०१ जुलै ते ०१ जानेवारी या काळात घडली तर वेतनवाढीची तारीख येणाऱ्या दिनांक ०१ जुलै राहिल.
- ४) मात्र ही वाढ जर दिनांक ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात झाली तर पुढील वेतनाव्वाढ येणाऱ्या दिनांक ०१ जानेवारी रोजी राहिल.

शासन अधिसूचना वित्त विभाग दिनांक ३०.०१.२०१९ मधील नियम १०, १३ व दिनांक ०६.११.१९८४ मधील तरतुदींच्या अनुषंगाने येणारी अंदाजित वेतन निश्चिती.

क्रमशः

अकार्यात्मक पदाची वेतन निश्चिती

ज्या कर्मचाऱ्याची वेतनवृद्धी पदोन्नती / कालबद्ध पदोन्नतीमुळे ०२ जानेवारी ते ३० जून या काळात होणार आहे त्यांनी विकल्प न देता पदोन्नतीच्या दिवशीच जर वेतन निश्चिती करून घेतली तर वेतन येणाऱ्या ०१ जानेवारी रोजी देय राहील.

सार्वजनिक बांधकाम खात्यातील अनुरेखन या संवर्गातील अकार्यात्मक वेतन स्तरामध्ये करावयाची वेतन निश्चिती. कर्मचाऱ्याची नेमणूक दिनांक ११.११.२०११ रोजी झालेली आहे.

अ. क्र.	तपशील	प्रथम सात वर्षांची वेतनश्रेणी	सात वर्षांनंतरची वेतनश्रेणी
१.	दिनांक ०१.०१.२०१६ चा विद्यमान वेतन बँड व ग्रेड वेतन	५२००-२०२०० ग्रेड वेतन २०००	५२००-२०२०० ग्रेड वेतन २४००
२.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीची सुधारीत वेतन स्तर	S७ २१७०० ते ६९१००	S८ २५५०० ते ८१०००
३.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान श्रेणीतील वेतन + ग्रेड वेतन	७५४० + २००० = ९५४०	-

क्रमशः

अ. क्र.	तपशील	प्रथम सात वर्षाची वेतनश्रेणी	सात वर्षानंतरची वेतनश्रेणी
४.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजीचे विद्यमान 9540 X 2.57 = 24517.78 ie 24518 (नजीकच्या रुपयात राऊंडिंग)	24518	-
५.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी सुधारीत वेतनस्तर S७ मध्ये 24518 पायरी आहे काय?	नाही	-
६.	दिनांक ०१.०१.२०१६ रोजी पुढील पायरीवर (Cell वर)	25200	-
७.	पुढील वेतनवाढ व वेतन दिनांक ०१.०७.२०१६ दिनांक ०१.०७.२०१७ दिनांक ०१.०७.२०१८	26000 26800 27600	-
८.	दिनांक ११.११.२०१८ रोजी सात वर्ष पूर्ण अकार्यत्मक वेतन स्तर मध्ये वेतन निश्चिती दिनांक ११.११.२०१८ रोजीचे वेतन	27600	25500 - 81000
९.	वेतनस्तर S८ मध्ये 27600 पायरी आहे काय?	-	नाही
१०.	वेतनस्तर S8 मध्ये दिनांक ११.११.२०१८ रोजी वेतन निश्चितली पुढील Cell वर	-	27900
११.	पुढील वेतनवाढ दिनांक ०१.०७.२०१९ व वेतन	-	28700

धन्यवाद !