

तज्ज्ञ मार्गदर्शक यांनी प्रशिक्षणार्थींकडून खालील प्रश्नावली सोडवून घ्यावी (वेळ मर्यादा १० मिनिटे)

१. कर्मचाऱ्याचे वेतन म्हणजे काय?
 अ) वेतन स्तरामधील किमान वेतन ब) वेतन स्तरामधील कमाल टप्पा
 क) वेतनस्तरामधील ज्या पायरीवर (Cell वर) रक्कम आहरीत केली ही त्याचे वेतन असते
 २. वेतनवाढीचे तारखेस कर्मचारी वेतनी रजेवर असेल तर त्याला वेतनवाढ मिळते पण प्रत्यक्ष लाभ तो कर्मचारी हजर झाल्याचे दिवसापासून मिळणे सुरु होते हे खरे आहे काय?
 (I) होय (II) नाही.
 ३. १८० दिवसापेक्षा कमी कालावधीत असाधारण रजा वैद्यकीय कारणा व्यतिरिक्त घेतली असल्यास वेतन वाढीसाठी ग्राह्य धरणार नाही हे खरे आहे काय?
 (I) होय (II) नाही.
 ४. कर्मचाऱ्याची पदोन्नती नियमित स्वरुपाची असल्यास ती त्या पदावर हजर झाल्यापासून किती दिवसात विकल्प देता येतो.
 अ) सात दिवस ब) एक महिना क) सहा महिने ड) केव्हाही
 ५. कर्मचाऱ्याची पदोन्नती झाल्यावर त्याला किती जादा वेतनवाढी देऊन वेतन निश्चित केले जाते.
 अ) दोन वेतनवाढी ब) एक वेतनवाढ
 क) तीन वेतनाढी ड) वरील पैकी काही नाही.
 ६. परीविक्षाधीन कालावधीत कर्मचाऱ्यास पहिली वेतनवाढ एक वर्ष पूर्ण झाल्याशिवाय देता येत नाही हे खरे आहे काय.
 अ) होय ब) नाही
 ७. कालबद्ध पदोन्नतीनंतर कार्यात्मक पदोन्नती मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्याने जरी नाकारले तरी त्याचे पदोन्नती प्रमाणे दिलेले लाभ काढून घेण्याची गरज नाही हे खरे आहे काय?
 अ) होय ब) नाही
 ८. वैयक्तिक वेतन पुढील वेतनवाढीमध्ये समावेशित केले जाते हे खरे आहे काय?
 अ) होय ब) नाही
 ९. सेवेमध्ये खंड पडल्यास कर्मचाऱ्याच्या मागील सेवेवरचा हक्क गमावला जात असल्याने पुर्नः नियुक्तीस त्यास परत वेतन श्रेणीच्या किमान टप्प्यावर वेतन द्यावे लागते हे खरे आहे काय?
 अ) होय ब) नाही
 १०. वैयक्तिक वेतनावर माहागाई भत्ता व इतर भत्ते अनुज्ञेय असतात परंतु विशेष वेतनावर मात्र ते मिळत नाही हे खरे आहे काय?
 अ) होय ब) नाही